UNIVERSITAS GALATIENSIS
UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS" DIN GALAȚI
FACULTATEA DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
Str. Domnească nr. 111, 800201, Galați, România,
Tel.: (+4)0336.130194; e-mail: secretariat.fift@ugal.ro, web: www.fift.ugal.ro

Consiliul Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie
Nr. 1137 / 25.11.2025

HOTĂRÂREA
nr. 24 / 25.11.2025

În baza:
Legii învățământului superior nr. 199/2023,
Cartei Universității „Dunărea de Jos" din Galați,
Regulamentului de organizare și funcționare a Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie,
Deciziei Rectorului nr. 1341/11.06.2024, privind desemnarea decanului Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie,

Consiliul Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie întrunit în sala AS010 în data de 25 noiembrie 2025, ora 10^{00}, la care au participat 10 (9 cadre didactice și 1 student) din cei 11 membri, fiind astfel întrunit cvorumul și numărul de voturi necesar, cu unanimitatea voturilor exprimate,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. Se aprobă *Misiunea Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie* (Anexa 1).

Art. 2. Se aprobă *Planul strategic de dezvoltare a Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie pentru perioada 2025-2029* (Anexa 2).

Art. 3. Se aprobă *Strategia de cercetare științifică a Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie pentru perioada 2025-2029* (Anexa 3).

Art. 4. Se aprobă *Planul operațional al Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie pentru anul universitar 2025-2026* (Anexa 4.)

Art. 5. Se aprobă propunerea Departamentului de Teologie de amplasare a unui bust al episcopului Melchisedec Ștefănescu pe espalanada imobilului care găzduiește FIFT.
Se transmite Consiliului de administrație în vederea aprobării.

Art. 6. Se aprobă propunerea de acordare a titlului de *Doctor Honoris Causa* al UDJG dlui acedemician Mircea Dumitru, vicepreședinte al Academiei Române.
Se transmite Senatului universitar în vederea aprobării.

Președintele Consiliului Facultății,
Prof. univ. dr. Cristian N. APETREI

S.Chirilă/ 25.11.2025

ANEXA nr. 1 la Hotărârea Consiliului Facultății nr. 24 din 25 noiembrie 2025

MISIUNEA FACULTĂȚII DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE

Misiunea Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie a Universității „Dunărea de Jos" din Galați este aceea de a armoniza procesul educațional (componenta didactică) cu rezultatele activității de cercetare științifică (componenta de cercetare științifică), având drept scop final transferul cunoașterii către societate, prin formarea de specialiști competitivi pentru piața europeană a muncii, în următoarele domenii: istorie, filosofie, teologie, artă sacră, sociologie, resurse umane, relații internaționale și studii europene. Misiunea facultății se aliniază astfel cu aceea a Universității „Dunărea de Jos" din Galați, din care face parte.

Componenta didactică. În domeniile enunțate, facultatea își asumă misiunea de formare inițială și formare continuă la nivel universitar și postuniversitar, pentru a satisface nevoia de inserție profesională și dezvoltare personală a individului, nevoia de competentă a mediilor socio-economic, cultural și educațional. Pentru realizarea misiunii, facultatea derulează programe de învățământ superior adaptate la standardele europene în domeniu, vizând formarea competențelor fundamentale, conform cerințelor calificărilor universitare și profesionale, respectiv Cadrului Calificărilor Profesionale din România. Pregătirea se realizează în cadrul programelor de studii universitare de licență „Istorie", „Filosofie", „Sociologie", „Resurse umane", „Relații internaționale și studii europene", „Teologie ortodoxă asistență socială", „Artă sacră", precum și în cadrul programelor de studii universitare de masterat: „Geopolitică și interferențe sociale și culturale est-europene" (domeniul „Istorie", interdisciplinar cu domeniile „Filosofie" și „Sociologie"), „Managementul resurselor umane" (domeniul „Sociologie") și „Spiritualitate ortodoxă și asistență socială" (domeniul „Teologie"). Oferta educațională este flexibilă, adaptată cerințelor pieței muncii din România și Uniunea Europeană. Programele și modulele de studii sunt compatibile cu standardele naționale și europene în domeniu care plasează studentul în centrul procesului didactic. Modalitățile prin care facultatea urmărește realizarea acestei componente a misiunii sale sunt: dezvoltarea personalității studentului prin formare inițială și continuă, dezvoltarea deprinderilor și competențelor fundamentale, de specialitate și transversale, continuarea studiilor (parcurgerea celor trei cicluri de studii în cadrul instituției) și capacitatea de autoinstruire, orientarea studentului către autoevaluarea nevoii de formare continuă, furnizarea de modele profesionale și umane.

Componenta de cercetare științifică. În domeniile enunțate, facultatea generează cunoaștere științifică, pe care înțelege să o valorifice prin integrarea în cadrul procesului educațional și să o disemineze astfel către întreaga societate. Totodată, își asumă sarcina de a pregăti studenții pentru desfășurarea activităților de cercetare științifică. Cercetarea științifică desfășurată de cadrele didactice se face individual sau în colective de cercetare conform planului de cercetare științifică al facultății gestionat de centrele de cercetare ale facultății, pe baze contractuale sau necontractuale, prin colaborare internă, națională și internațională. Modalitățile prin care se realizează valorificarea rezultatelor activității de cercetare sunt diseminarea prin intermediul manifestărilor științifice cu caracter național și internațional (organizate inclusiv de facultate), publicarea de studii și articole în reviste indexate în bazele de date internaționale recunoscute de CNATDCU pentru fiecare ramură de știință, editarea unor reviste proprii, indexate în bazele de date internaționale recunoscute de

CNATDCU, publicarea unor monografii de specialitate și rapoarte de cercetare. Cercetarea științifică a studenților este valorificată în cadrul cercurilor științifice și diseminată prin intermediul manifestărilor științifice adresate studenților, masteranzilor și doctoranzilor, activitățile de elaborare a lucrărilor de finalizare a studiilor, precum și prin publicare în paginile revistei științifice studențești a facultății.

Prin asumarea acestor standarde de calitate, programele de studii ale facultății se integrează în Spațiul European de Învățământ Superior (European Higher Education Area), precum și în Spațiul European de Cercetare Științifică (European Research Area).

Valorile pe care se fundamentează **misiunea** facultății sunt: integritatea morală, competența profesională, respectul față de muncă, respectul pentru istorie și tradiție, deschiderea față de gândirea critică și analiză, prețuirea dialogului și a toleranței, afirmarea Ortodoxiei, educarea frumosului și a simțului artistic, armonizarea interesului individual cu cel colectiv, responsabilitatea socială, spiritul civic, integrarea în structurile educaționale europene.

Facultatea își îndeplinește **misiunea** prin realizarea următoarelor **obiective:** implementarea și îmbunătățirea permanentă a sistemului intern de asigurare a calității; dezvoltarea unei culturi instituționale care să implice întreaga comunitate academică în funcționarea sistemului intern de asigurare a calității; evaluarea și îmbunătățirea permanentă a calității serviciilor educaționale furnizate societății; integrarea tehnologiilor informaționale și de comunicare moderne în procesul educațional; asigurarea egalității de șanse pentru studenții cu posibilități materiale reduse; consultarea periodică a studenților și implicarea lor în activitățile extra-curriculare ale facultății; sprijinirea activității asociațiilor studențești și a proiectelor pe care le desfășoară atât în spațiul academic, cât și în comunitate; adaptarea competențelor profesionale ale absolvenților la dinamica pieței forței de muncă și la nevoile societății moderne, bazate pe cunoaștere, prin reevaluarea continuă a planurilor de învățământ și a conținutului fișelor disciplinelor; perfecționarea învățământului bazat pe ECTS, pentru a asigura mobilitatea studenților între programele de studii, precum și recunoașterea internațională a diplomelor acordate; armonizarea activităților didactice cu cele de cercetare științifică în cadrul ciclului II de studii (master); înființarea unui nou program de studii în cadrul Școlii doctorale de științe socio-umane; perfecționarea continuă a personalului didactic; dezvoltarea cercetării științifice, atât sub aspect cantitativ, cât și sub aspect calitativ; modernizarea și dezvoltarea continuă a bazei materiale; implicarea în proiecte de dezvoltare socială, economică, culturală la nivel regional și național, prin activități de formare continuă, expertiză și consultanță; îmbunătățirea continuă a eficienței actului de management.

Decan,
Prof. univ. dr. Cristian Nicolae Apetrei

ANEXA nr. 2 la Hotărârea Consiliului Facultății nr. 24 din 25 noiembrie 2025

PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE A FACULTĂȚII DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE PENTRU PERIOADA 2025-2029

Preambul

Prezentul plan stabilește direcțiile strategice de dezvoltare ale Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie (FIFT) pentru perioada 2025-2029, în acord cu Planul Strategic al Universității „Dunărea de Jos" din Galați (UDJG) pentru aceeași perioadă.

Documentele care au stat la baza întocmirii planului sunt: Legea Educației Naționale nr.199/2023 cu modificările și completările ulterioare; Declarația de la Bologna a miniștrilor educației (1999); Declarația de la Praga privind implementarea Declarației de la Bologna (2001); Declarația de la Berlin privind învățământul superior (2003); Carta UDJG; Planul Strategic al UDJG pentru perioada 2025-2029.

Obiectivele strategice și obiectivele operaționale pe care le propune prezentul plan strategic urmăresc să stabilească o evoluție ascendentă a facultății, care să includă adaptarea la nevoile comunității locale și la cerințele societății românești în schimbare, precum și deplina integrare în spațiul european și internațional al învățământului superior.

Planul strategic al FIFT pune în practică opțiunile fundamentale ale UDJG în domeniile sale principale de acțiune: procesul educațional, cercetarea științifică, resursa umană (personalul didactic), relația cu studenții, marketingul academic și relația cu comunitatea, respectiv infrastructura.

Evoluția și situația actuală a FIFT

Facultatea a luat naștere la finalul unui lung proces de gestație, care a debutat în anul universitar 1991-1992, când au fost înființate programele de studii de licență „Istorie–Geografie" și „Teologie–Litere", în cadrul mai larg al Facultății de Științe și Litere (1993-1998), apoi al Facultății de Litere, Istorie și Teologie (1998-2002). În anii care au urmat, acestora li s-au adăugat noi programe de studii, precum: „Istorie", „Istorie–Limbă și literatură engleză", „Istorie–Filosofie", „Filosofie", „Teologie–Litere", „Teologie ortodoxă–Limbă și literatură română" și „Teologie ortodoxă–Limbă și literatură engleză". Primul pas decisiv către coagularea actualei structuri organizatorice a fost făcut însă în anul 2003, când a fost înființată „Facultatea de Istorie și Filosofie". Cel de-al doilea pas decisiv a fost făcut în anul 2007, când în structura facultății au intrat programele de studii din domeniul „Teologie", iar instituția și-a asumat actuala titulatură. Procesul de coagulare și dezvoltare a facultății a fost unul natural și a ținut cont de specificul, misiunea și obiectivele UDJG. În cele două decenii de existență, FIFT a devenit o instituție reprezentativă la nivel național pentru domeniile de studii pe care le deservește.

În prezent, FIFT este organizată în două departamente: Departamentul de Istorie, Filosofie, Sociologie și Relații Internaționale (DIFSRI) și Departamentul de Teologie (DT).

DIFSRI este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în domeniile de studii: „Istorie", „Filosofie", „Sociologie", „Relații internaționale și studii europene". Departamentul gestionează programele de studii: „Istorie" (studii de licență); „Filosofie" (studii de licență); „Sociologie" (studii de licență); „Resurse umane" (studii de licență); „Relații internaționale și studii europene" (studii de licență, la Galați); „Geopolitică și interferențe sociale și culturale est-europene (studii de master, la Galați)"; „Managementul resurselor umane" (studii de master); „Istorie" (studii de doctorat, în cadrul IOSUD Galați).

DT este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în domeniul de studii „Teologie". Departamentul gestionează programele de studii: „Teologie ortodoxă asistență socială" (studii de licență), „Artă sacră" (studii de licență), „Spiritualitatea ortodoxă și asistență socială" (studii de master).

Misiunea și obiectivele FIFT

Misiunea facultății este aceea de a armoniza procesul educațional (componenta didactică) cu rezultatele activității de cercetare științifică (componenta de cercetare științifică), având drept scop final transferul cunoașterii către societate, prin formarea de specialiști competitivi pentru piața europeană a muncii, în următoarele domenii: istorie, filosofie, teologie, arte vizuale (artă sacră), sociologie, resurse umane, relații internaționale și studii europene. Misiunea facultății se aliniază astfel cu aceea a UDJG, din care face parte.

Componenta didactică. În domeniile enunțate, facultatea își asumă misiunea de formare inițială și formare continuă la nivel universitar și postuniversitar, pentru a satisface nevoia de inserție profesională și dezvoltare personală a individului, nevoia de competență a mediilor socio-economic, cultural și educațional. Pentru realizarea misiunii, facultatea derulează programe de învățământ superior adaptate la standardele europene în domeniu, vizând formarea competențelor fundamentale, conform cerințelor calificărilor universitare și profesionale, respectiv Cadrului Calificărilor Profesionale din România. Oferta educațională este flexibilă, adaptată cerințelor pieței muncii din România și Uniunea Europeană. Programele și modulele de studii sunt compatibile cu standardele naționale și europene în domeniu, care plasează studentul în centrul procesului didactic. Modalitățile prin care facultatea urmărește realizarea acestei componente a misiunii sale sunt: dezvoltarea personalității studentului prin formare inițială și continuă, dezvoltarea deprinderilor și competențelor fundamentale, de specialitate și transversale, continuarea studiilor (parcurgerea celor trei cicluri de studii în cadrul instituției) și capacitatea de autoinstruire, orientarea studentului către autoevaluarea nevoii de formare continuă, furnizarea de modele profesionale și umane.

Componenta de cercetare științifică. În domeniile enunțate, facultatea generează cunoaștere științifică, pe care înțelege să o valorifice prin integrarea în cadrul procesului educațional și să o disemineze astfel către întreaga societate. Totodată, își asumă sarcina de a pregăti studenții pentru desfășurarea activităților de cercetare științifică. Cercetarea științifică desfășurată de cadrele didactice se face individual sau în colective de cercetare, conform planului de cercetare științifică al facultății gestionat de centrele de cercetare ale facultății, pe baze contractuale sau necontractuale, prin colaborare internă, națională și internațională. Modalitățile prin care se realizează valorificarea rezultatelor activității de cercetare sunt

diseminarea prin intermediul manifestărilor științifice cu caracter național și internațional (organizate inclusiv de facultate), publicarea de studii și articole în reviste indexate în bazele de date internaționale recunoscute de CNATDCU pentru fiecare ramură de știință, editarea unor reviste proprii, indexate în bazele de date internaționale recunoscute de CNATDCU, publicarea unor monografii de specialitate și rapoarte de cercetare. Cercetarea științifică a studenților este valorificată în cadrul cercurilor științifice și diseminată prin intermediul manifestărilor științifice adresate studenților, masteranzilor și doctoranzilor, activităților de elaborare a lucrărilor de finalizare a studiilor, precum și prin publicare în paginile revistei științifice studențești a facultății.

Obiectivele pe care le urmărește FIFT pentru a-și îndeplini **misiunea** asumată sunt următoarele: implementarea și îmbunătățirea permanentă a sistemului intern de asigurare a calității; dezvoltarea unei culturi instituționale care să implice întreaga comunitate academică în funcționarea sistemului intern de asigurare a calității; evaluarea și îmbunătățirea permanentă a calității serviciilor educaționale furnizate societății; integrarea tehnologiilor informaționale și de comunicare moderne în procesul educațional; adaptarea competențelor profesionale ale absolvenților la dinamica pieței forței de muncă și la nevoile societății moderne, bazate pe cunoaștere, prin reevaluarea continuă a planurilor de învățământ și a conținutului fișelor disciplinelor; restructurarea programelor de studii în concordanță cu sistemul european de credite transferabile (European Credit Transfer System – ECTS), pentru a asigura mobilitatea studenților între programele de studii, precum și recunoașterea internațională a diplomelor acordate; consultarea periodică a studenților și implicarea lor în activitățile extra-curriculare ale facultății; sprijinirea activității asociațiilor studențești și a proiectelor pe care le desfășoară atât în spațiul academic, cât și în comunitate; asigurarea egalității de șanse pentru studenții cu posibilități materiale reduse; dezvoltarea cercetării științifice, atât sub aspect cantitativ, cât și sub aspect calitativ; implicarea în proiecte de dezvoltare socială, economică, culturală la nivel regional și național, prin activități de formare continuă, expertiză și consultanță; perfecționarea continuă a personalului didactic; modernizarea și dezvoltarea continuă a bazei materiale; creșterea eficienței actului de management.

Corelând misiunea și obiectivele proprii cu opțiunile fundamentale ale UDJG pentru perioada 2025-2029, FIFT își propune să atingă, în aceeași perioadă de timp, următoarele obiective strategice:

1. Procesul educațional

Obiectivul strategic nr. 1: creșterea performanței procesului educațional prin orientarea către cultura calității, învățarea bazată pe competențe și interdisciplinaritate, respectiv inserția profesională a absolvenților.

Obiective operaționale:

- 1.1. Operaționalizarea Comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității și implicarea întregului corp profesoral în funcționarea sistemului intern de asigurare a calității.
- 1.2. Adaptarea competențelor profesionale ale viitorilor absolvenți la dinamica pieței forței de muncă și la nevoile societății.
- 1.3. Continuarea procesului de implementare a tehnologiilor informaționale și de comunicare moderne în procesul educațional, proces început încă din anii anteriori.
- 1.4. Comunicarea transparentă a cerințelor fixate pentru fiecare activitate didactică și a modalităților de evaluare a studenților de către cadrele didactice.

- 1.5. Armonizarea activităților didactice cu activitățile de cercetare științifică în cadrul ciclului al II-lea de studii universitare (studii de master).
- 1.6. Încheierea acordurilor de colaborare cu agenți economici și instituții publice locale, care să ofere posibile soluții pentru: inserția absolvenților pe piața muncii, obținerea feedback-ului necesar revizuirii periodice a curriculei academice, diversificarea posibilităților de efectuare a practicii profesionale, suport financiar pentru organizarea unor evenimente destinate studenților, încurajarea voluntariatului în rândul studenților, oportunități pentru efectuarea unor studii de caz sau aplicații practice aferente cursurilor teoretice.
- 1.7. Evaluarea periodică a programelor de studii ale facultății și menținerea tuturor acreditărilor acordate de către ARACIS.

2. Cercetarea științifică

Obiectivul strategic nr. 2: creșterea calitativă și cantitativă a rezultatelor activității de cercetare științifică obținute de cadrele didactice ale facultății și diversificarea mijloacelor de diseminare a rezultatelor obținute.

Obiective operaționale:

- 2.1. Asumarea, de către centrele de cercetare din facultate, a misiunii de coordonare a activităților de cercetare științifică desfășurate în cadrul instituției.
- 2.2. Stimularea performanței în activitatea de cercetare științifică și diminuarea numărului cadrelor didactice care nu mai îndeplinesc standardele minimale pentru ocuparea posturilor didactice în învățământul superior.
- 2.3. Creșterea vizibilității rezultatelor cercetării științifice diseminate prin intermediul publicațiilor științifice proprii.
- 2.4. Creșterea rolului granturilor de cercetare în planificarea activităților de cercetare științifică desfășurate de cadrele didactice ale facultății.
- 2.5. Asigurarea finanțării necesare pentru creșterea performanței în activitățile de cercetare științifică desfășurate de cadrele didactice ale facultății.
- 2.6. Includerea cercetării științifice între obiectivele principale ale cooperării instituționale inițiate de facultate.

3. Resursa umană: personalul didactic

Obiectivul strategic nr. 3: asigurarea resursei umane de calitate, necesare pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor FIFT.

Obiective operaționale:

- 3.1. Atragerea unor specialiști recunoscuți pe plan național și internațional în calitate de cadre didactice titulare sau asociate, în special pentru domeniile de studii: asistență socială, științe politice și arte vizuale (artă sacră).
- 3.2. Crearea oportunităților pentru promovarea în carieră a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile științifice minimale și obligatorii pentru ocuparea posturilor superioare.
- 3.3. Scăderea mediei de vârstă a colectivului profesoral, prin angajarea unor tineri valoroși, inclusiv din rândurile propriilor absolvenți.
- 3.4. Creșterea numărului de cadre didactice abilitate în domeniile de studii gestionate de facultate.

- 3.5. Perfecționarea cadrelor didactice prin intermediul cursurilor gratuite de formare continuă oferite de Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic din UDJG.
- 3.6. Asigurarea condițiilor necesare pentru desfășurarea schimburilor academice (Erasmus+, visiting professor).

4. Relația cu studenții

Obiectivul strategic nr. 4: construirea unui mediu academic incluziv, care oferă condiții optime de studiu, susține performanța și asigură formarea profesională a studenților.

Obiective operaționale:

- 4.1. Continuarea politicii de implicare a studenților în adoptarea deciziilor care privesc procesul didactic și problemele studențești.
- 4.2. Acomodarea studenților cu mediul universitar.
- 4.3. Soluționarea favorabilă a solicitărilor de cazare în căminele studențești ale UDJG pentru toți studenții facultății.
- 4.4. Consilierea studenților pe întreaga durată a studiilor, în vederea prevenirii abandonului universitar, a dezvoltării lor profesionale și personale.
- 4.5. Creșterea numărului de studenți care fructifică oportunitățile de mobilitate și instruire pe termen scurt în universități și alte instituții de învățământ din afara țării, puse la dispoziție de programul ERASMUS+.
- 4.6. Creșterea numărului de studenți implicați în evaluarea periodică a activităților didactice prestate de membrii corpului profesoral al facultății.
- 4.7. Diversificarea activităților extracurriculare ale studenților.
- 4.8. Sprijinirea tuturor formelor de organizare și/sau asociere reprezentative ale studenților din facultate și a activităților acestora.
- 4.9. Constituirea Comunității *Alumni*, prin intermediul căreia foștii studenți pot menține contactul cu facultatea după absolvire.

5. Relația cu societatea și marketingul academic

Obiectivul strategic nr. 5: intensificarea interacțiunii cu societatea și creșterea vizibilității facultății în spațiul public.

Obiective operaționale:

- 5.1. Îmbunătățirea modului în care funcționează site-ul oficial al facultății.
- 5.2. Exploatarea potențialului de comunicare pe care îl oferă rețelele de socializare.
- 5.3. Mediatizarea activităților instituționale ale facultății și ale membrilor corpului profesoral.
- 5.4. Promovarea ofertei educaționale a facultății în diverse contexte.
- 5.5. Strângerea legăturilor cu asociațiile profesionale din învățământul preuniversitar, pentru a găsi soluții la problemele comune și a apăra împreună interesele breslei.
- 5.6. Continuarea organizării unor concursuri de eseuri adresate elevilor de liceu.
- 5.7. Implicarea cadrelor didactice și a studenților în viața comunității locale prin proiecte de voluntariat, educație civică sau protejarea patrimoniului cultural.
- 5.8. Încheierea de contracte de prestări servicii cu mediul socio-economic.

6. Infrastructura

Obiectiv strategic nr. 6: modernizarea și dezvoltarea infrastructurii aflate în administrarea facultății.

Obiective operaționale:

- 6.1. Asigurarea, în mod transparent, a accesului la mijloace fixe și obiecte de inventar pentru toate cadrele didactice.
- 6.2. Asigurarea spațiilor de învățământ necesare pentru desfășurarea, în condiții optime, a procesului didactic.
- 6.3. Asigurarea fondului de carte necesar pentru desfășurarea, în condiții optime, a procesului didactic.

Concluzii

Strategia de față enunță direcțiile strategice de dezvoltare ale Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie a Universității „Dunărea de Jos" din Galați. Pentru îndeplinirea obiectivelor strategice și a obiectivelor specifice enunțate se vor desfășura acțiuni cu finalitate concretă la nivelul fiecărei structuri interne a facultății, în conformitate cu planurile operaționale, resursele necesare și responsabilitățile stabilite.

Decan,
Prof. univ. dr. Cristian Nicolae Apetrei

ANEXA nr. 3 la Hotărârea Consiliului Facultății nr. 24 din 25 noiembrie 2025

STRATEGIA DE CERCETARE A FACULTĂȚII DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE PENTRU PERIOADA 2025-2029

Preambul

Activitatea didactică și cercetarea științifică constituie componentele fundamentale ale rațiunii de a fi a cadrelor didactice din învățământul superior. La nivel instituțional, de rezultatele cercetării științifice depind atât prestigiul unei facultăți, cât și cuantumul finanțării suplimentare pe care aceasta îl poate obține. La nivel individual, aceleași rezultate ale cercetării științifice constituie principalul criteriu de performanță utilizat pentru evaluarea şi promovarea fiecărui cadru didactic universitar. În aceste condiții, creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică reprezintă pentru Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie a Universității „Dunărea de Jos" din Galați o preocupare permanentă și un obiectiv strategic. Rezultatul acestei preocupări îl constituie prezentul document, prin care sunt stabilite obiectivele operaționale și soluțiile/direcțiile de acțiune necesare pentru atingerea acestui obiectiv strategic.

Documente de referință

Pentru elaborarea prezentei strategii au fost utilizate următoarele surse: Legea învățământului superior nr. 199/2023; Strategia Națională de Cercetare, Inovare şi Specializare Inteligentă, 2021-2027; Planul strategic instituțional al Universității „Dunărea de Jos" din Galați pentru perioada 2025-2029; Strategia privind activitățile de cercetare – dezvoltare – inovare și de transfer tehnologic a Universității „Dunărea de Jos" din Galați pentru perioada 2025-2029; Misiunea Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie a Universității „Dunărea de Jos" din Galați; Planul strategic de dezvoltare a Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie a Universității „Dunărea de Jos" din Galați pentru perioada 2025-2029.

Obiectivul strategic

Misiunea declarată a facultății noastre este aceea de a armoniza procesul educațional cu rezultatele activității de cercetare științifică, având drept scop final transferul cunoașterii către societate, prin formarea de specialiști competitivi pentru piața europeană a muncii, în domeniile cunoașterii pe care aceasta le gestionează: istorie, filosofie, teologie, arte vizuale (artă sacră), sociologie, resurse umane, relații internaționale și studii europene. În aceste domenii, facultatea generează cunoaștere științifică, pe care o valorifică prin integrarea în cadrul procesului educațional şi o diseminează astfel către întreaga societate. Facultatea își asumă totodată sarcina de a pregăti studenții pentru desfășurarea activităților de cercetare științifică. Pornind de la această componentă fundamentală a misiunii asumate, Planul strategic de dezvoltare a Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie a Universității „Dunărea de Jos" din Galați pentru perioada 2025-2029 stabilește următorul obiectiv strategic în domeniul cercetării științifice: *creșterea calitativă și cantitativă a rezultatelor activității de cercetare științifică obținute de cadrele didactice ale facultății și diversificarea mijloacelor de diseminare a respectivelor rezultate*. Pentru atingerea obiectivului strategic propus, este necesară implementarea unor măsuri în următoarele direcții de acțiune: centrele de cercetare, resursele umane, revistele facultății, proiectele de cercetare, finanțarea cercetării, cooperarea instituțională.

1. Centrele de cercetare

Obiectivul operațional nr. 1: asumarea de către centrele de cercetare din facultate a sarcinii de coordonare a activității de cercetare științifică desfășurate în cadrul instituției.

Soluții/direcții de acțiune:

- Actualizarea misiunii și obiectivelor asumate de centrele de cercetare ale facultății.
- Stabilirea unor direcții de cercetare interdisciplinare, care să implice cât mai mulți dintre membrii colectivelor celor două departamente, precum și studenți masteranzi și/sau doctoranzi.
- Centralizarea periodică a rezultatelor cercetării științifice desfășurate prin intermediul centrelor de cercetare ale facultății.
- Organizarea conferinței anuale a facultății de către centrele sale de cercetare.
- Corelarea activității centrelor de cercetare cu ritmul de publicare a revistelor facultății.
- Implicarea centrelor de cercetare în depunerea aplicațiilor pentru obținerea granturilor de cercetare, finanțate la nivel local, național și internațional.
- Includerea masteranzilor și doctoranzilor în activitățile de cercetare științifică.

2. Resursele umane

Obiectivul operațional nr. 2: stimularea performanței în activitatea de cercetare științifică și diminuarea numărului cadrelor didactice care nu mai îndeplinesc standardele minimale pentru ocuparea posturilor didactice în învățământul superior.

Soluții/direcții de acțiune:

- Elaborarea planurilor individuale de cercetare pe termen mediu și lung de către fiecare cadru didactic.
- Monitorizarea îndeplinirii de către toate cadrele didactice a obligațiilor individuale de cercetare științifică stabilite anual prin Fișa postului.
- Premierea cadrelor didactice sau a colectivelor de cercetare pentru performanță în domeniile cunoașterii științifice gestionate de facultate.
- Premierea cadrelor didactice tinere (cu vârsta maximă de 39 ani) pentru performanță în domeniile cunoașterii științifice gestionate de facultate.

3. Revistele facultății

Obiectivul operațional nr. 3: creșterea vizibilității rezultatelor cercetării științifice diseminate prin intermediul publicațiilor științifice proprii.

Soluții/direcții de acțiune:

- Menținerea ritmului anual de apariție a revistelor editate sub egida facultății.
- Creșterea numărului colaboratorilor externi ai revistelor facultății, atrași în calitate de autori și/sau evaluatori inter-pares.
- Indexarea tuturor revistelor facultății în cel puțin trei baze de date internaționale, relevante pentru domeniile științifice pe care le deservesc.
- Indexarea tuturor revistelor facultății în baza de date ERIH PLUS.
- Creșterea numărului de studenți ale căror activități de cercetare se materializează prin publicarea de articole în paginile revistei „Studium. Revista studenților, masteranzilor și doctoranzilor în istorie" sau în alte publicații similare.

4. Proiectele de cercetare

Obiectivul operațional nr. 4: creșterea rolului granturilor de cercetare în planificarea activităților de cercetare științifică desfășurate de cadrele didactice ale facultății.

Soluții/direcții de acțiune:

- Creșterea numărului de aplicații depuse pentru obținerea granturilor de cercetare finanțate la nivel local, național și internațional.
- Includerea doctoranzilor şi masteranzilor în echipele granturilor de cercetare.
- Recompensarea cadrelor didactice care depun aplicații în cadrul competițiilor de proiecte, dar nu obțin finanțare.

5. Finanțarea cercetării

Obiectivul operațional nr. 5: asigurarea finanțării necesare pentru creșterea performanței în activitățile de cercetare științifică desfășurate de cadrele didactice ale facultății.

Soluții/direcții de acțiune:

- Asigurarea finanțării (din fondurile alocate de UDJG) pentru achitarea cheltuielilor de deplasare și a taxelor de participare la conferințe internaționale de prestigiu.
- Asigurarea finanțării (din fondurile alocate de UDJG) pentru plata taxelor de publicare a volumelor la edituri internaționale de prestigiu.
- Asigurarea finanțării (din fondurile alocate de UDJG) pentru plata taxelor de publicare a articolelor/studiilor în revistele de prestigiu indexate/cotate ISI, SCOPUS și ERIH PLUS.
- Finanțarea (din fondurile alocate de UDJG) a proiectelor depuse în cadrul competițiilor naționale și internaționale care nu au obținut finanțare, dar au obținut minimum 80% din punctajul maxim acordat.

6. Cooperarea instituțională

Obiectivul operațional nr. 6: includerea cercetării științifice între obiectivele principale ale cooperării instituționale inițiate de facultate.

Soluții/direcții de acțiune:

- Continuarea parteneriatelor încheiate cu facultățile de profil partenere din Euroregiunea „Dunărea de Jos", în vederea organizării unor evenimente științifice comune.
- Extinderea parteneriatelor încheiate cu facultățile partenere din euroregiune, în vederea desfășurării unor proiecte comune de cercetare științifică.
- Încheierea unor parteneriate cu organizațiile profesionale pentru a coordona proiecte comune: conferințe tematice, ateliere de lucru etc.
- Identificarea altor instituții şi organizații cu care pot fi încheiate contracte de cercetare științifică.
- Creșterea numărului de cadre didactice ale facultății care aderă la forme de organizare și/sau asociere profesională, națională și internațională.
- Coordonarea unor disertații doctorale în regim de co-tutelă internațională.

Concluzii

Strategia de față indică liniile directoare ale activității de cercetare din Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie a Universității „Dunărea de Jos" din Galați. Pentru îndeplinirea obiectivului strategic și a obiectivelor operaționale enunțate se vor desfășura acțiuni cu finalitate concretă la nivelul fiecărei structuri de cercetare, în conformitate cu planurile operaționale, resursele necesare și responsabilitățile stabilite.

Decan,
Prof. univ. dr. Cristian Nicolae Apetrei

UNIVERSITAS GALATIENSIS
UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS" DIN GALAȚI
FACULTATEA DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
Str. Domnească nr. 111, 800201, Galați, România,
Tel.: (+4)0336.130194; e-mail: secretariat.fift@ugal.ro, web: www.fift.ugal.ro

ANEXA nr. 4 la Hotărârea Consiliului Facultății nr. 24 din 25 noiembrie 2025

PLANUL OPERAȚIONAL
AL FACULTĂŢII DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026

Obiectivele strategice	Obiectivele operaționale	Activități/acțiuni	Responsabili	Termene
Obiectivul strategic nr. 1: creșterea performanței procesului educațional prin orientarea către cultura calității, învățarea bazată pe competențe și interdisciplinaritate, respectiv inserția profesională a absolvenților.	1.1. Operaţionalizarea Comisiei pentru evaluarea şi asigurarea calităţii (CEAC) și implicarea întregului corp profesoral în funcționarea sistemului intern de asigurare a calităţii.	Elaborarea regulamentului de funcționare a Comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității.	Decanul, Consiliul FIFT	Ianuarie 2026
		Monitorizarea respectării reglementărilor și procedurilor interne care urmăresc asigurarea calității.	Comisia pentru evaluarea și asigurarea calităţii, Decanul	Permanent
		Analizarea și avizarea rapoartelor de autoevaluare ale programelor de studii universitare de licență și masterat	Comisia pentru evaluarea și asigurarea calităţii, Decanul	Permanent
	1.2. Adaptarea competențelelor profesionale ale viitorilor absolvenți la dinamica pieţei forţei de muncă și la nevoile societăţii.	Consultarea partenerilor din mediul socio-economic.	Comisia pentru relația cu mediul socio-economic, Prodecanul	Mai 2026
		Revizuirea planurilor de învățământ.	Directorii departamentelor, Directorii programelor de studii	Iulie 2026
		Revizuirea conținuturilor fișelor disciplinelor.	Directorii departamentelor, Directorii programelor de studii	Septembrie 2026
	1.3. Continuarea procesului de implementare a tehnologiilor informaţionale şi de comunicare moderne în procesul educațional.	Verificarea fișelor disciplinelor.	Directorii departamentelor, Directorii programelor de studii	Octombrie 2025
		Evaluarea de către studenți a activităților didactice și a mediului de învățare.	Decanul, Directorii departamentelor	Semestrial
	1.4. Comunicarea transparentă a cerinţelor fixate pentru fiecare activitate didactică şi a modalităţilor de evaluare a studenţilor de către cadrele didactice.	Verificarea anuală a fișelor disciplinelor.	Directorii departamentelor, Directorii programelor de studii	Octombrie 2025
		Evaluarea de către studenți a activităților didactice și a mediului de învățare.	Decanul, Directorii departamentelor	Semestrial
	1.5. Armonizarea activităţilor didactice cu activitățile de cercetare științifică în cadrul ciclului al II-lea de studii universitare (studii de master).	Revizuirea planurilor de învățământ ale programelor de studii de master.	Directorii departamentelor, Directorii programelor de studii de master	Iulie 2026
		Elaborarea statelor de funcții și de personal didactic.	Directorii departamentelor	Septembrie 2026
		Corelarea temelor de cercetare asumate de studenții masteranzi (prin lucrările de finalizare a studiilor) cu direcțiile de cercetare ale facultății.	Directorii programelor de studii de master	Octombrie 2025
	1.6. Încheierea acordurilor de colaborare cu agenții economici și instituţiile publice locale, care să ofere posibile soluții pentru: inserția absolvenților pe piața muncii, obținerea feedback-ului necesar revizuirii periodice a curriculei academice, diversificarea posibilităților de efectuare a practicii profesionale, suport financiar pentru organizarea unor evenimente destinate studenților, încurajarea voluntariatului în rândul studenților, oportunități pentru efectuarea unor studii de caz sau aplicații practice aferente cursurilor teoretice.	Elaborarea regulamentului de funcționare a Comisiei pentru relația cu mediul socio-economic.	Decanul, Consiliul FIFT	Ianuarie 2026
		Elaborarea unui acord-cadru de parteneriat, care să permită atingerea tuturor obiectivelor strategice ale facultății în relația cu partenerii socio-economici.	Decanul, Consiliul FIFT	Decembrie 2025
		Inventarierea acordurilor de parteneriat încheiate de facultate și elaborarea listei cu acorduri expirate sau pe cale de a expira.	Comisia pentru relația cu mediul socio-economic, Decanul	Ianuarie, 2025
		Înnoirea acordurilor de parteneriat expirate sau pe cale de a expira.	Comisia pentru relația cu mediul socio-economic, Decanul	Permanent
		Identificarea unor noi parteneri din mediul socio-economic și încheierea unor noi acorduri de colaborare.	Comisia pentru relația cu mediul socio-economic, Decanul	Permanent

Obiectivele strategice	Obiectivele operaționale	Activități/acțiuni	Responsabili	Termene
	1.7. Evaluarea periodică a programelor de studii ale facultății și menținerea tuturor acreditărilor acordate de către ARACIS.	Elaborarea raportului de autoevaluare a domeniului de studii universitare de master „Teologie".	Directorul programului de studii	Octombrie 2025
		Elaborarea raportului de autoevaluare a domeniului de studii universitare de master „Istorie".	Directorul programului de studii	Decembrie 2025
		Elaborarea raportului de monitorizare ARACIS pentru programul de studii "Artă sacră".	Directorul programului de studii	Ianuarie, 2026
		Elaborarea raportului de autoevaluare a programului de studii universitare de licență „Istorie".	Directorul programului de studii	Iunie 2026
		Elaborarea raportului de autoevaluare a programului de studii universitare de licență „Relații internaționale și studii europene".	Directorul programului de studii	Iunie 2026
		Elaborarea raportului de autoevaluare a programului de studii universitare de licență „Resurse umane".	Directorul programului de studii	Iunie 2026
		Elaborarea raportului de autoevaluare a programului de studii universitare de licență „Teologie ortodoxă asistență socială".	Directorul programului de studii	Mai 2026
Obiectivul strategic nr. 2: creșterea calitativă și cantitativă a rezultatelor activității de cercetare științifică obținute de cadrele didactice ale facultății și diversificarea mijloacelor de diseminare a respectivelor rezultate.	2.1. Asumarea de către centrele de cercetare a misiunii de coordonare a activităților de cercetare științifică desfășurate în cadrul facultății.	Stabilirea unor direcții de cercetare interdisciplinare, care să implice cât mai mulți dintre membrii colectivelor celor două departamente, precum și studenți masteranzi și/sau doctoranzi.	Directorii centrelor de cercetare	Ianuarie 2026
		Actualizarea strategiilor centrelor de cercetare din facultate.	Directorii centrelor de cercetare	Ianuarie 2026
		Centralizarea anuală a rezultatelor cercetării științifice desfășurate prin intermediul centrelor de cercetare ale facultății.	Directorii centrelor de cercetare	Septembrie 2026
		Organizarea conferinței anuale a facultății.	Directorii centrelor de cercetare	Iunie 2026
	2.2. Stimularea performanței în activitatea de cercetare științifică și diminuarea numărului cadrelor didactice care nu mai îndeplinesc standardele minimale pentru ocuparea posturilor didactice în învățământul superior.	Elaborarea planurilor individuale de cercetare pe termen mediu și lung de către fiecare cadru didactic.	Directorii departamentelor	Decembrie 2026
		Monitorizarea îndeplinirii de către toate cadrele didactice a obligațiilor individuale de cercetare științifică stabilite anual prin Fișa postului.	Directorii departamentelor	Februarie 2026
	2.3. Creșterea vizibilității rezultatelor cercetării științifice diseminate prin intermediul publicațiilor științifice proprii.	Editarea revistelor facultății în conformitate cu calendarele anunțate pe site-urile proprii.	Redactorii-șefi, Comisia pentru cercetare științifică	Permanent
		Îndeplinirea condițiilor pentru indexarea tuturor revistelor facultății în cel puțin trei baze internaționale de date, relevante pentru domeniile științifice pe care le deservesc.	Redactorii-șefi, Comisia pentru cercetare științifică	Septembrie 2026
		Îndeplinirea condițiilor pentru indexarea tuturor revistelor facultății în baza internațională de date ERIH PLUS.	Redactorii-șefi, Comisia pentru cercetare științifică	Septembrie 2026
		Organizarea conferinței științifice studențești; participarea la conferință a majorității studenților din anii superiori; premierea celor mai valoroase lucrări și recomandarea acestora spre publicare.	Comisia pentru probleme studențești; Comisia pentru cercetare științifică	Mai 2026
	2.4. Creșterea rolului granturilor de cercetare în planificarea activităților de cercetare științifică desfășurate de cadrele didactice ale facultății.	Desfășurarea activităților planificate prin contractul de cercetare "Episcopul Melchisedec Ștefănescu: epoca, omul, opera", încheiat cu Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați.	Directorul proiectului	Octombrie 2026
	2.5. Asigurarea finanțării necesare pentru creșterea performanței în activitățile de cercetare științifică desfășurate de cadrele didactice ale facultății.	Asigurarea finanțării (din fondurile alocate de UDJG) pentru achitarea cheltuielilor de deplasare și a taxelor de participare la conferințe internaționale de prestigiu.	Comisia pentru cercetare științifică, Decanul	Permanent
		Asigurarea finanțării (din fondurile alocate de UDJG) pentru pentru plata taxelor de publicare a volumelor la edituri internaționale de prestigiu.	Comisia pentru cercetare științifică, Decanul	Permanent

Obiectivele strategice	Obiectivele operaționale	Activități/acțiuni	Responsabili	Termene
		Asigurarea finanțării (din fondurile alocate de UDJG) pentru pentru plata taxelor de publicare a articolelor/studiilor în revistele de prestigiu indexate/cotate ISI, SCOPUS și ERIH PLUS.	Comisia pentru cercetare științifică, Decanul	Permanent
	2.6. Includerea cercetării științifice între obiectivele principale ale cooperării instituționale inițiate de facultate.	Prelungirea acordurilor de colaborare cu facultăţile de profil partenere din Euroregiunea „Dunărea de Jos"	Decanul	Permanent
		Organizarea conferinței anuale a facultății în colaborare cu facultăţile de profil partenere din Euroregiunea „Dunărea de Jos"	Directorii centrelor de cercetare	Iunie 2026
		Identificarea altor instituţii şi organizaţii cu care pot fi încheiate contracte de cercetare ştiinţifică.	Comisia pentru cercetare științifică, Decanul	Permanent
		Coordonarea unor disertații doctorale în regim de co-tutelă internațională.	Directorul programului de studii "Istorie" din cadrul IOSUD	Noiembrie 2025
		Elaborarea regulamentului de funcționare a Comisiei pentru cercetare științifică.	Decanul, Consiliul FIFT	Ianuarie 2026
Obiectivul strategic nr. 3: asigurarea resursei umane de calitate, necesare pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor FIFT.	3.1. Atragerea unor specialişti recunoscuți pe plan naţional şi internaţional în calitate de cadre didactice titulare sau asociate, în special pentru domeniile de studii: asistență socială, științe politice și arte vizuale (artă sacră).	Elaborarea statelor de funcții și de personal didactic.	Directorii departamentelor	Septembrie 2026
		Scoaterea la concurs a posturilor vacante aferente domeniilor de studii indicate.	Directorii departamentelor, Consiliul FIFT, Decanul	Iulie 2026
	3.2. Crearea oportunităților pentru promovarea în carieră a cadrelor didactice care îndeplinesc condiţiile ştiinţifice minimale și obligatorii pentru ocuparea posturilor superioare.	Verificarea îndeplinirii condiţiilor ştiinţifice minimale și obligatorii pentru ocuparea posturilor superioare de către potențialii candidați.	Comisia pentru cercetare științifică, Directorii departamentelor	Septembrie 2026
		Elaborarea statelor de funcții și de personal didactic.	Directorii departamentelor	Septembrie 2026
		Scoaterea la concurs a posturilor create.	Directorii departamentelor, Consiliul FIFT, Decanul	Septembrie 2026
	3.3. Scăderea mediei de vârstă a colectivului profesoral, prin angajarea unor tineri valoroși, inclusiv din rândurile propriilor absolvenți.	Elaborarea statelor de funcții și de personal didactic.	Directorii departamentelor	Septembrie 2026
		Scoaterea la concurs a posturilor create.	Directorii departamentelor, Consiliul FIFT, Decanul	Septembrie 2026
	3.4. Creșterea numărului de cadre didactice abilitate în domeniile de studii gestionate de facultate.	Asigurarea finanțării pentru participarea la conferințe internaționale de prestigiu, precum și pentru plata taxelor de publicare în volume sau reviste internaționale de prestigiu.	Decanul	Permanent
		Facilitarea decontării de către instituție a taxei pentru susținerea examenului de abilitare.	Decanul	Permanent
	3.5. Perfecționarea cadrelor didactice prin intermediul cursurilor gratuite de formare continuă oferite de Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic din UDJG.	Informarea cadrelor didactice cu privire la oferta de cursuri a Departamentului de Formare Continuă și Transfer Tehnologic din UDJG.	Directorii departamentelor, Decanul	Permanent
		Flexibilizarea programului individual de lucru pentru a le permite cadrelor didactice să participe la cursuri.	Directorii departamentelor, Decanul	Permanent
	3.6. Asigurarea condițiilor necesare pentru desfășurarea schimburilor academice (Erasmus+, visiting professor).	Informarea cadrelor didactice cu privire la oferta de mobilități a Biroului Erasmus al UDJG.	Directorii departamentelor, Decanul	Permanent
		Flexibilizarea programului individual de lucru pentru a le permite cadrelor didactice să efectueze mobilitățile.	Directorii departamentelor, Decanul	Permanent

Obiectivele strategice	Obiectivele operaționale	Activități/acțiuni	Responsabili	Termene
Obiectivul strategic nr. 4: construirea unui mediu academic incluziv, care oferă condiții optime de studiu, susține performanța și asigură formarea profesională a studenților.	4.1. Continuarea politicii de implicare a studenților în adoptarea deciziilor care privesc procesul didactic și problemele studențești.	Organizarea procesului electoral pentru alegerea reprezentanților studenților în Consiliul FIFT.	Decanul, Administratorul de patromoniu	Octombrie 2025 Ianuarie 2026
		Integrarea reprezentanților aleși ai studenților în comisiile de specialitate ale Consiliului FIFT.	Decanul, Consiliul FIFT	Noiembrie 2025 Martie 2026
		Continuarea dialogului deschis între studenți și conducerea facultății, pentru a identifica și rezolva problemele constatate, dar și pentru a stabili proiecte de interes comun.	Decanul, Consiliul FIFT	Permanent
		Elaborarea regulamentului de funcționare a Comisiei pentru probleme studențești	Decanul, Consiliul FIFT	Ianuarie 2025
	4.2. Acomodarea studenţilor cu mediul universitar.	Asigurarea funcționării optime a programului de tutorat.	Comisia pentru probleme studențești	Permanent
		Implicarea activă a tutorilor de an în relația cu studenții.	Comisia pentru probleme studențești	Permanent
	4.3. Soluționarea favorabilă a solicitărilor de cazare în căminele studențești ale UDJG pentru toți studenții facultății.	Aplicarea procedurii operaționale instituționale privind cazarea studenților în căminele din cadrul Universității „Dunărea de Jos" din Galați.	Comisia pentru probleme studențești, Secretariatul FIFT	Octombrie 2025
	4.4. Consilierea studenților pe întreaga durată a studiilor, în vederea prevenirii abandonului universitar, a dezvoltării lor profesionale și personale.	Informarea studenților cu privire la misiunea și obiectivele Centrului de consiliere și orientare în carieră.	Comisia pentru probleme studențești. Centrul de consiliere și orientare în carieră	Permanent
		Facilitarea programării ședințelor de consiliere în carieră, consiliere psihologică sau consiliere educațională.	Comisia pentru probleme studențești. Centrul de consiliere și orientare în carieră	Permanent
	4.5. Creșterea numărului de studenți care fructifică oportunitățile de mobilitate și instruire pe termen scurt în universități și alte instituții de învățământ din afara țării, puse la dispoziție de programul ERASMUS+.	Informarea studenților cu privire la oferta de mobilități academice pusă la dispoziție de Biroul ERASMUS al UDJG.	Comisia pentru probleme studențești, Biroul ERASMUS	Permanent
		Parcurgerea cu celeritate a procedurilor necesare echivalării studiilor absolvite în timpul mobilităților ERASMUS.	Decanul, Responsabilii ERASMUS din facultate, Directorii programelor de studii, Secretariatul FIFT	Permanent
	4.6. Creșterea numărului de studenți implicați în evaluarea periodică a activităților didactice prestate de membrii corpului profesoral al facultății.	Informarea studenților cu privire la utilitatea evaluării periodice a activităților didactice prestate de membrii corpului profesoral al facultății.	Comisia pentru probleme studențești	Semestrial
		Verificarea anuală a numărului de studenți implicați în evaluarea activităților didactice.	Comisia pentru evaluarea şi asigurarea calităţii, Decanul	Semestrial
	4.7. Diversificarea activităților extracurriculare ale studenților.	Organizarea unor excursii tematice și vizite la muzee.	Comisia pentru probleme studențești	Permanent
		Implicarea studenților în acțiuni de voluntariat.	Comisia pentru probleme studențești	Permanent
	4.8. Sprijinirea tuturor formelor de organizare și/sau asociere reprezentative ale studenților din facultate și a activităților acestora.	Asigurarea spațiilor necesare desfășurării activităţilor studențești extracuriculare.	Decanul, Administratorul de patromoniu	Permanent
		Susținerea activităților culturale și civice ale studenților, relevante pentru profilul facultății.	Decanul, Comisia pentru probleme studențești	Permanent
	4.9. Constituirea Comunității *Alumni*	Crearea unei evidențe a absolvenților FIFT, care să înlesnească conectarea și interacțiunea între aceștia.	Prodecanul.	Septembrie 2026

Obiectivele strategice	Obiectivele operaționale	Activități/acțiuni	Responsabili	Termene
Obiectivul strategic nr. 5: intensificarea interacțiunii cu societatea și creșterea vizibilității facultății în spațiul public.	5.1. Îmbunătățirea modului în care funcționează site-ul oficial al facultății.	Actualizarea rapidă a informațiilor postate pe site-ul oficial al facultății.	Decanul, Prodecanul	Decembrie 2025
		Ameliorarea arhitecturii site-ul oficial al facultății.	Decanul, Prodecanul	Decembrie 2025
	5.2. Exploatarea potențialului de comunicare pe care îl oferă rețelele de socializare.	Administrarea și actualizarea constantă a paginii de Facebook a facultății.	Prodecanul	Permanent
	5.3. Mediatizarea activităților instituționale ale facultății și ale membrilor corpului profesoral	Emiterea unor comunicate de presă de către conducerea facultății.	Decanul	Permanent
		Participarea la emisiuni de televiziune şi radio, respectiv interviuri.	Decanul, Prodecanul	Permanent
		Postarea informațiilor în cauză pe site-ul oficial al UDJG, site-ul oficial al facultății, respectiv pe pagina de Facebook a facultății.	Prodecanul	Permanent
	5.4. Promovarea ofertei educaționale a facultății	Participarea cadrelor didactice și a studenților la campaniile de promovare a ofertei educaționale organizate de UDJG pentru liceele din județul Galați și județele limitrofe.	Prodecanul	Permanent
		Participarea cadrelor didactice la conferințe, mese rotunde și lansări de carte.	Decanul, Prodecanul	Permanent
		Încheierea unor noi acorduri de colaborare cu liceele din oraș, care să includă promovarea ofertei educaționale a facultății printre obiectivele comune.	Decanul, Prodecanul	Permanent
		Organizarea unor „Zile ale porților deschise" în parteneriat cu liceele și organizațiile studențești.	Decanul, Prodecanul	Permanent
	5.5. Strângerea legăturilor cu asociaţiile profesionale din învăţământul preuniversitar, pentru a găsi soluţii la problemele comune şi a apăra împreună interesele breslei.	Găzduirea de către facultate a reuniunilor periodice ale asociaţiilor profesionale din învăţământul preuniversitar.	Decanul, Directorii programelor de studii.	Permanent
	5.6. Continuarea organizării unor concursuri de eseuri adresate elevilor de liceu.	Organizarea concursului anual de referate pe teme de sociologie.	Lect. univ. dr. Dana Rusu-Mocănașu	Mai 2026
	5.7. Implicarea cadrelor didactice și a studenților în viața comunității locale prin proiecte de voluntariat, educație civică sau protejarea patrimoniului cultural.	Organizarea de acțiuni de voluntariat în parteneriat cu instituțiile locale.	Comisia pentru probleme studențești	Permanent
		Participarea la proiecte culturale și activități de promovare și protejare a patrimoniului local.	Comisia pentru probleme studențești	Permanent
	5.8. Încheierea de contracte de prestări servicii cu mediul socio-economic.	Încheierea de contracte pentru supraveghere arheologică sau pentru efectuarea lucrărilor de descărcare de sarcină arheologică în cadrul marilor lucrări de infrastructură	Directorii centrelor de cercetare Decanul	Permanent
		Elaborarea studiilor istorice necesare aprobării PUZ-urilor și PUG-urilor.	Directorii centrelor de cercetare Decanul	Permanent
		Furnizarea de consultanţă pentru proiectele europene derulate în domeniile patrimoniului și dezvoltării locale.	Directorii centrelor de cercetare Decanul	Permanent
Obiectiv strategic nr. 6: modernizarea și dezvoltarea infrastructurii aflate în administrarea facultății.	6.1. Asigurarea în mod transparent a accesului la mijloace fixe și obiecte de inventar pentru toate cadrele didactice.	Inventarierea nevoilor de înzestrare individuală a cadrelor didactice cu mijloace fixe (mobilier, desktop, laptop, imprimantă, software etc.) și obiecte de inventar.	Decanul, Administratorul de patromoniu	Noiembrie 2025
		Prioritizarea beneficiarilor achizițiilor publice, împreună cu directorii departamentelor.	Decanul, Directorii departamentelor	Decembrie 2025
		Direcționarea achizițiilor publice către satisfacerea nevoilor cadrelor didactice.	Decanul, Directorii departamentelor	Decembrie 2025
		Casarea obiectelor de inventar devenite nefuncționale sau depășite din punct de vedere fizic și moral.	Decanul, Administratorul de patromoniu	Permanent
	6.2. Asigurarea spațiilor de învățământ necesare pentru desfășurarea în condiții optime a procesului didactic.	Identificarea și aducerea în gestiunea facultății a unei săli, necesare amenajării unui laborator de specialitate (atelier de pictură) pentru studenții programului de studii „Artă sacră".	Decanul, Directorul Departamentului de Teologie	Decembrie 2025

Obiectivele strategice	Obiectivele operaționale	Activități/acțiuni	Responsabili	Termene
		Obținerea accesului la sălile comune ale UDJG, pentru planificarea activităților didactice (cursuri) cu serii mari de predare (comune mai multor programe de studii).	Decanul	Octombrie 2026
	6.3. Asigurarea fondului de carte necesar pentru desfășurarea în condiții optime a procesului didactic.	Furnizarea informațiilor necesare Bibliotecii UDJG în vederea achiziționării de lucrări științifice relevante pentru programele de studii ale facultății.	Decanul, Directorii departamentelor	Decembrie 2025

Decan,
Prof. univ. dr. Cristian Nicolae Apetrei

UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS" DIN GALAȚI
FACULTATEA DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
Str. Domnească nr. 111, 800201, Galați, România,
Tel.: (+4)0336.130194; e-mail: secretariat.fift@ugal.ro, web: www.fift.ugal.ro

Ordinea de zi
pentru ședința Consiliului Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie
din data de 25 noiembrie 2025, ora 10.00

1. Misiunea Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie (Anexa 1).

2. Planul strategic de dezvoltare a Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie pentru perioada 2025-2029 (Anexa 2).

3. Strategia de cercetare științifică a Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie pentru perioada 2025-2029 (Anexa 3).

4. Planul operațional al Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie pentru anul universitar 2025-2026 (Anexa 4.)

5. Propunerea Departamentului de Teologie de amplasare a unui bust al episcopului Melchisedec Ștefănescu, ierarh al Dunării de Jos între anii 1864-1879, pe espalanada imobilului care găzduiește FIFT (Anexa 5).

6. Propunerea de acordare a titlului de *Doctor Honoris Causa* al UDJG dlui acedemician Mircea Dumitru, vicepreședinte al Academiei Române. Propunerea a fost înaintată de dl prof. univ. dr. Ion Cordoneanu și a fost asumată de decanul FIFT (Anexele 6.1-4).

7. Diverse.

Președintele Consiliului Facultății,
Prof. univ. dr. Cristian N. APETREI

S.Chirilă/ 19.11.2025