

FIȘA DISCIPLINEI**1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
1.2 Facultatea	Istorie, Filosofie și Teologie
1.3 Departamentul	Teologie
1.4 Domeniul de studii	Asistență Socială
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/Calificarea	Teologie Ortodoxă-Asistență Socială

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	4	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	DO

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					10
Examinări					4
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	72				
3.9 Total ore pe semestru	100				
3.10 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Nu este cazul
4.2 de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	laptop, video-proiector
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	laptop, video-proiector

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.1: Definirea conceptelor, teoriilor și a metodelor de diagnoză și intervenție în vederea reducerii riscurilor sociale C3.1 Definirea conceptelor, metodelor și tehnicilor specifice de diagnoză a sistemului de asistență socială C3.2 Elaborarea unor strategii și scenarii alternative de interpretare a realităților și problematicilor sociale C4.1.: Identificarea și descrierea elementelor structurale ale sistemului de asistență socială
Competențe transversale	CT1.: Abordarea obiectivă și argumentată, teoretic și practic a unor situații-problemă, în vederea soluționării eficiente a acestora, cu respectarea valorilor și principiilor specifice asistenței sociale CT2.: Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipa transdisciplinară pe diverse paliere ierarhice la nivel intra și interorganizațional CT3.: Autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare profesională, identificarea resurselor și modalităților de dezvoltare personală și profesională în scopul inserției și adaptării pe piața muncii

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dobândire de cunoștințe și abilități care să le fie de ajutor studenților în demersul de gestionare a problemelor și activităților de resurselor umane în domeniul asistenței sociale.
7.2 Obiectivele specifice	Să ofere studenților cunoștințele de specialitate legate de conceptele, procesele și activitățile specifice resurselor umane dintr-o organizație (ex: recrutare, selecție, motivare, evaluare, pregătire profesională)

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Definiția managementului resurselor umane. Resursele umane în organizații. Funcțiile și evoluția managementului resurselor umane	Prelegerea.	2 ore
2. Planificarea resurselor umane. Proiectarea și analiza posturilor. Fișa postului.	Prelegere. Expunerea problematizată.	2 ore
3. Recrutarea și selectarea resurselor umane. Interviu individual de selecție; Interviu de grup.	Prelegere. Comparație. Dezbateri.	2 ore
4. Dezvoltarea resurselor umane și managementul carierei profesionale. Pregătirea profesională a resurselor umane. Training, coaching și mentoring	Prelegere. Demonstrație. Explicația.	2 ore
5. Evaluarea performanțelor profesionale	Prelegere. Dezbateri. Explicația	2 ore
6. Motivarea și recompensarea resurselor umane. Motivarea:	Prelegere	2 ore

concept și teorii motivaționale. Tehnici de motivare a resurselor umane. Sistemul de recompense: concept și tipuri de recompense	Demonstrație.	
7. Managementul carierei profesionale	Prelegere Demonstrație.	2 ore
Bibliografie: Armstrong, Michael. <i>Managementul resurselor umane. Manual de practică.</i> – București: CODECS, 2003. Căprărescu, G., Stancu, D., Anghel, G., <i>Managementul resurselor umane. Sinteze, grile, studii de caz</i> , Editura Universitară, București, 2009. Lefter, V., Deaconu, A., Pascari, L. (coord.), <i>Managementul resurselor umane. Integritate. Excelență. Pasiune</i> , Editura Economică, București, 2017. Manolescu, A., Deaconu, A., Lefter, V. (coord.), <i>Managementul resurselor umane</i> , Editura Economică, București, 2007. Nica, E., <i>Elaborarea și folosirea studiilor de caz în managementul resurselor umane</i> , Editura Economică, București, 2010. Prodan, A., <i>Managementul resurselor umane: ghid de practică</i> , Editura Economică, București, 2011. Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social. https://cnasr.ro/ http://www.asproas.ro/		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Rolul și particularitățile resurselor umane în cadrul organizațiilor sociale. Studiu de caz.	Prelegere Expunere interactivă	2 ore
2. Planificarea resurselor umane. Analiza și proiectarea posturilor. Fisa postului. Studiu de caz.	Expunere interactivă, cu material suport, Aplicații practice	2 ore
3. Recrutare și selecția resurselor umane. Interviu de angajare. Studiu de caz.	Expunere interactivă, Discuția cu oferire de exemple din practica organizațională.	2 ore
4. Integrarea și adaptarea profesională. Echipa. Lucrul în echipă. Studiu de caz.	Expunere interactivă, Aplicații practice	2 ore
5. Dezvoltarea resurselor umane. Plan de dezvoltare asistent social. Studiu de caz.	Expunere interactivă, Discuția cu oferire de exemple din practica asistențială	2 ore
6. Evaluarea resurselor umane. Studiu de caz.	Expunere interactivă, cu material suport, Aplicații practice	2 ore
7. Motivarea resurselor umane. Studiu de caz.	Expunere interactivă, cu material suport, Aplicații practice	2 ore
Bibliografie Armstrong, Michael. <i>Managementul resurselor umane. Manual de practică.</i> – București: CODECS, 2003. Lefter, V., Deaconu, A., Pascari, L. (coord.), <i>Managementul resurselor umane. Integritate. Excelență. Pasiune</i> , Editura Economică, București, 2017. Nica, E., <i>Elaborarea și folosirea studiilor de caz în managementul resurselor umane</i> , Editura Economică, București, 2010. Prodan, A., <i>Managementul resurselor umane: ghid de practică</i> , Editura Economică, București, 2011. <i>Revista de Cercetare și Intervenție Socială</i> . Iași: Editura Lumen. <i>Revista de Asistență Socială</i> , București. Legea asistenței sociale nr. 292/2011 actualizată Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social. https://cnasr.ro/ http://www.asproas.ro/		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Absolvenții acestui curs dobândesc capacitatea de a derula și coordona activitățile de resurse umane, utilizând tehnicile, metodele și instrumentele managementului resurselor umane.

Absolvenții vor cunoaște problemele și trendurile care definesc managementul resurselor umane în unitățile de asistență socială, în prezent.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Verificarea gradului de sistematizare și utilizare a noțiunilor însușite Gradul de asimilare a terminologiei de specialitate	Evaluarea se va face prin examen scris de tip test grilă. Grila de test va cuprinde întrebări închise și întrebări deschise.	70%
10.5 Seminar/laborator	Capacitatea de înțelegere și aplicare corectă a conceptelor fundamentale Formarea capacității de prelucrare individuală a literaturii de specialitate prezentări la seminarii;	Realizarea și prezentarea unui proiect de grup pe o temă la alegere din tematica seminarului. Notarea proiectului se face în funcție de originalitatea materialului și corectitudinea bibliografiei. Evaluarea activității generale de la seminar (prezență; participare la discuții și dezbateri)	30%
10.6 Standard minim de performanță			
• Obținerea a minimum 1 pct. pentru activitatea de seminar și 4 pct. la lucrarea scrisă • Cunoștințe minimale din problematica disciplinei			