

FIȘA DISCIPLINEI

Managementul resurselor umane

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA "DUNĂREA DE JOS" GALAȚI
1.2 Facultatea	FACULTATEA DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE, SOCIOLOGIE ȘI RELAȚII INTERNAȚIONALE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	SOCIOLOGIE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	1	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	OB

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	36	din care: 3.5 curs	12	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					11
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					8
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					8
Tutoriat					10
Examinări					2
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	39				
3.9 Total ore pe semestru	75				
3.10 Numărul de credite	3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Fundamente ale reurselor umane
4.2 de competențe	Utilizare laptop/PC și/sau video-proiector/smartboard și cunoștințe ale programelor de tehnoredactare și/sau de calcul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	spațiu adecvat, mese de lucru, scaune, sală cu tablă, video-proiector/smartboard, flipchart, laptop/PC, coli, post-it-uri, coli de hartie, marker, suport de curs
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	spațiu adecvat, mese de lucru, scaune, sală cu tablă, video-proiector/smartboard, flipchart, laptop/PC, coli, post-it-uri, coli de hartie, marker, suport de curs

6. a) Rezultatele învățării

Cunoștințe	Studentul/Absolventul acumulează cunoștințe relevante pentru profesionalizarea activităților din domeniul resurselor umane, pe baza analizei conceptelor, metodelor, tehnicilor și instrumentelor de bază în acest domeniu, în vederea derulării în condiții optime a procesului de recrutare, selecție și motivare a resursei umane într-o organizație. Studentul/Absolventul acumulează cunoștințe avansate privind analiza și planificarea necesarului de resurse umane, precum și privind particularitățile acestora în cadrul organizațiilor.
Aptitudini	Studentul/Absolventul dezvoltă aptitudini privind selecția, recrutarea și motivarea resursei umane într-o organizație, planificarea necesarului de angajați, precum și evaluarea performanțelor resurselor umane într-o organizație. Studentul/Absolventul dezvoltă aptitudini de analiză și proiectare a posturilor.

Responsabilitate și autonomie	Studentul/Absolventul demonstrează capacitatea de a realiza analize și studii în domeniul resurselor umane (inclusiv analiza posturilor și a fișelor de post), de a planifica necesarul de angajați într-o organizație, pe baza exercitării poziției de manager de resurse umane.
--------------------------------------	---

6. b) Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	- C1. Identificarea, analiza (exemplificarea) și soluționarea aspectelor particulare resurselor umane în cadrul organizațiilor prin completarea pregătirii teoretice și practice a participanților pentru planificarea strategică și operațională a domeniilor de activitate specifice resurselor umane - C2. Diagnosticarea planificării necesarului de angajați și determinarea nevoilor de formare a resurselor umane din cadrul unei organizații - C3. Consiliere profesională pentru profesionalizarea activităților din domeniul resurselor umane
Competențe transversale	- CT1. Implementarea strategiilor de resurse umane bazate pe principiile, normele și valorile codului de etică și deontologie profesională - CT2. Adaptarea unor metode de relaționare în echipă și comunicare interpersonală, asumarea rolurilor specifice în cadrul echipelor de management al resurselor umane - CT 3 - Utilizarea unor metode și tehnici eficiente de învățare și eficientizare a acestora pe parcursul carierei profesionale, în vederea formării și dezvoltării profesionale continue și a perfecționării profesionale.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Familiarizarea studenților cu limbajul specific managementului resurselor umane și dezvoltarea abilităților de a elabora un plan al resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	- Furnizarea unei baze de cunoștințe privind abordarea managementului resurselor umane - Cunoașterea metodelor de planificare și evaluare a performanțelor resurselor umane - Dezvoltarea abilităților de înțelegere și determinare a nevoilor de instruire și formare în managementul resurselor umane

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Cadrul conceptual, definiție și principalele activități ale managementului resurselor umane	Prelegere	
Organizarea structurală a componentei de MRU	Prelegere, exemplificare	
Procesul decizional – factor important în MRU	Prelegere, studiu de caz, exemplificare	
Responsabilitățile managerului de resurse umane	Prelegere, studiu de caz, exemplificare	
Planificarea necesarului de resurse umane	Prelegere, studiu de caz, exemplificare	
Determinarea nevoilor de formare a resurselor umane	Prelegere, studiu de caz, exemplificare	
Proiectarea programului de instruire pentru personal	Prelegere, studiu de caz, exemplificare	
Bibliografie ✓ Aurel Manolescu, "Managementul resurselor umane", Editura Imprimeria Coresi", București, 1998 ✓ Burloiu Petre, "Managementul mondial al resurselor umane – o provocare", Editura Independent Film, București, 2010 ✓ Chivu Iulia, Garcia Sanchez, Lefter Viorel, Popescu Dan, Ramos Maria da Conceicao Pereira, "Managementul resurselor umane în întreprinderile mici și mijlocii. Tendențe contemporane", Editura Economică, București, 2001 ✓ Constantin Ticu, Stoica-Constantin Ana, "Managementul resurselor umane", Institutul European, Iași, 2002 ✓ Dan Constantin, "Aspecte comune și abordări specifice în managementul resurselor umane", Editura BREN, București, 2004 ✓ Georgeta Pânișoară, Ion-Ovidiu Pânișoară, "Managementul resurselor umane", Editura Polirom, București, 2016 ✓ Ilie Constantin, Ilie Margareta, "Managementul Resurselor umane", Editura Universitaria, Craiova, 2013 ✓ Lefter Viorel, Deaconu Alexandrina (coordonatori), "Managementul resurselor umane. Teorie și practică", Ediția a II-a, Editura Economică, București, 2008 ✓ Maria Moldovan-Scholz, "Managementul resurselor umane", Editura Economică, București, 2000 ✓ Marian Popescu, Emilia Popescu, Elena-Daniela Popescu, "Fundamentele managementului personalului", Editura Alma Mater Sibiu, 2007 ✓ Mirela Mihaela Dogaru și alții, "Rolul managementului în gestionarea eficientă a activității firmei", Editura Universitară,		

București, 2018		
✓	Nica Elvira, "Managementul resurselor umane în administrația publică", Editura Economică, București, 2012	
✓	Oprescu Claudia, "Tendințe actuale în relația dintre managementul resurselor umane și sistemul integrat de management", Editura Economică, București, 2016	
✓	Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, "Managementul resurselor umane", Editura Polirom, Iași, 2016	
✓	Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, "Managementul resurselor umane. Ghid practic", Ediția a II-a, Editura Polirom, Iași, 2007	
✓	Păunescu Ion, "Managementul resurselor umane", Editura Eficient, București, 2000	
✓	Prodan Adriana, "Managementul resurselor umane", Editura Universității Alexandru Ioan Cuza Iași, Iași, 2005	
✓	Ticu Constantin, Ana Stoica-Constantin, "Managementul resurselor umane", Editura Institutul European, 2002	
✓	Tincuța Gudană Vrabie, "Modelarea performanțelor serviciilor publice locale prin evaluarea binomului manageri-cetățeni", C. H. Beck, București, 2023	
✓	Tincuța Vrabie, Nicoleta Cristache, "Managementul organizațiilor publice - Metode de evaluare a performanțelor serviciilor publice", C. H. Beck, București, 2022	
✓	Vasile Deac și alții, "Management", Editura ASE, București, 2014	
✓	Viorel Lefter și alții, "Managementul resurselor umane. Teorie și practică", Editura Economică, București, 2008	
8. 2 Seminar/laborator		Metode de predare
Recrutarea prin social media		Observații
Dezvoltarea resurselor umane		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Elaborarea și evaluarea programelor de dezvoltare		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Eficiența unui program de dezvoltare al MRU		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Proiectarea programului de instruire pentru personal		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Planificarea necesarului de resurse umane		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Analiza climatului socio-profesional		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Managementul relațiilor cu salariații		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Responsabilitățile managerului de resurse umane		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Modele specifice elaborate în domeniul MRU		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Procesul decizional – factor important în MRU		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Sistemul de management al resurselor umane		Exemplificare, studiu de caz, dezbateri
Bibliografie:		
✓	Aurel Manolescu, "Managementul resurselor umane", Editura Imprimeria Coresi", București, 1998	
✓	Burloiu Petre, "Managementul mondial al resurselor umane – o provocare", Editura Independent Film, București, 2010	
✓	Chivu Iulia, Garcia Sanchez, Lefter Viorel, Popescu Dan, Ramos Maria da Conceicao Pereira, "Managementul resurselor umane în întreprinderile mici și mijlocii. Tendințe contemporane", Editura Economică, București, 2001	
✓	Constantin Ticu, Stoica-Constantin Ana, "Managementul resurselor umane", Institutul European, Iași, 2002	
✓	Dan Constantin, "Aspecte comune și abordări specifice în managementul resurselor umane", Editura BREN, București, 2004	
✓	Georgeta Pânișoară, Ion-Ovidiu Pânișoară, "Managementul resurselor umane", Editura Polirom, București, 2016	
✓	Ilie Constantin, Ilie Margareta, "Managementul Resurselor umane", Editura Universitaria, Craiova, 2013	
✓	Lefter Viorel, Deaconu Alexandrina (coordonatori), "Managementul resurselor umane. Teorie și practică", Ediția a II-a, Editura Economică, București, 2008	
✓	Maria Moldovan-Scholz, "Managementul resurselor umane", Editura Economică, București, 2000	
✓	Marian Popescu, Emilia Popescu, Elena-Daniela Popescu, "Fundamentele managementului personalului", Editura Alma Mater Sibiu, 2007	
✓	Mirela Mihaela Dogaru și alții, "Rolul managementului în gestionarea eficientă a activității firmei", Editura Universitară, București, 2018	
✓	Nica Elvira, "Managementul resurselor umane în administrația publică", Editura Economică, București, 2012	
✓	Oprescu Claudia, "Tendințe actuale în relația dintre managementul resurselor umane și sistemul integrat de management", Editura Economică, București, 2016	
✓	Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, "Managementul resurselor umane", Editura Polirom, Iași, 2016	
✓	Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, "Managementul resurselor umane. Ghid practic", Ediția a II-a, Editura Polirom, Iași, 2007	
✓	Păunescu Ion, "Managementul resurselor umane", Editura Eficient, București, 2000	
✓	Prodan Adriana, "Managementul resurselor umane", Editura Universității Alexandru Ioan Cuza Iași, Iași, 2005	
✓	Ticu Constantin, Ana Stoica-Constantin, "Managementul resurselor umane", Editura Institutul European, 2002	
✓	Tincuța Gudană Vrabie, "Modelarea performanțelor serviciilor publice locale prin evaluarea binomului manageri-cetățeni", C. H. Beck, București, 2023	
✓	Tincuța Vrabie, Nicoleta Cristache, "Managementul organizațiilor publice - Metode de evaluare a performanțelor serviciilor	

- publice", C. H. Beck, București, 2022
- ✓ Vasile Deac și alții, "Management", Editura ASE, București, 2014
 - ✓ Viorel Lefter și alții, "Managementul resurselor umane. Teorie și practică", Editura Economică, București, 2008

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- În elaborarea conținutului disciplinei și a metodelor de predare au fost luate în calcul concluziile unor discuții pe care titularul disciplinei le-a purtat cu specialiști practicieni în managementul resurselor umane

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Notă la verificarea finală	Evaluarea finală - test grilă	70%
10.5 Seminar/laborator	Prezență la activitatea didactică la seminar Creativitate Originalitate Capacitate de aplicare practică a cunoștințelor învățate Interesul pentru studiu individual	Observație sistemică, investigație practică	30%
10.6 Standard minim de performanță			
• Întrunirea punctajului necesar pentru nota finală 5 este constituită din notarea la evaluarea cunoștințelor teoretice cât și pentru activitatea la seminarii, în procente aferente. Promovarea examenului presupune participarea la seminarii și susținerea temelor de la seminar în fața colegilor și participarea la examenul scris-test grilă la finele semestrului, obținând minim nota cinci			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

02.04.2025

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament

04.04.2025