

FIȘA DISCIPLINEI
SOCIOLOGIA MUNCII

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” GALATI
1.2 Facultatea / Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Catedra	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclu de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Sociologia muncii						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					28
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					28
Tutoriat					7
Examinări					2
Alte activități - evaluare					1
3.7 Total ore studiu individual	94				
3.9 Total ore pe semestru	150				
3.10 Numărul de credite	6				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	- Paradigme ale sociologiei - Sociologie generală
4.2 de competențe	Familiarizarea cu limbajul sociologic

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	- Fizic: laptop, videoproiector, tablă - Online: laptop, conexiune internet
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	- Fizic: laptop, videoproiector, tablă - Online: laptop, conexiune internet

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.; (c. cognitive: achiz. de noi cunoștințe) C2. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități; (c. cognitive: deprinderi intelect.) C3. Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale; (c. cognitive: deprinderi intelect.) C6. Analiza comunicării sociale. (c. sociale și psiho- afective)
Competențe transversale	CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă. CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dobândire cunoștințelor și competențelor specifice studiului sociologic al pieței muncii
7.2 Obiectivele specifice	- Identificarea teoriilor specifice sociologiei muncii - Recunoașterea tipologiilor de conducere și a structurii profesionale pe piața muncii - Identificarea problematicei sociale specifice pieței muncii - Formularea unor teme de cercetare sociologică asupra pieței muncii

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Cursul 1. Obiectul și funcțiile sociologiei muncii		
Cursul 2. Elementele de metodologie specifice studiului sociologiei muncii		
Cursul 3. - Motivația și satisfacția muncii		
Cursul 4. - Activitatea științifică de personal: orientarea profesională, selecția profesională, profesia, formarea profesională, perfecționarea		
Cursul 5. - Fenomenele de integrare și neintegrare în muncă, fluctuația forței de muncă. Strategii de integrare profesională		
Cursul 6. - Decizia ca moment esențial în procesul conducerii		
Cursul 7. - Supravegherea și controlul		
Cursul 8. - Leader și leadership		
Cursul 9. - Stiluri de conducere		
Cursul 10. - Medierea și rezolvarea conflictelor de muncă		
Cursul 11. - Piața muncii și studiile de piață		
Cursul 12. - Fenomene sociale specifice pieței muncii: șomajul, migrația forței de muncă, transfer de personal, dinamică și schimbare pe piața muncii		
Cursul 13. - Elemente de leadership.		
Cursul 13. - Relațiile de muncă		
Cursul 14. - Recapitulare pentru examen		

Bibliografie

Hoffman Oscar, *Sociologie industrială*, Editura Hyperion, București, 1996

Vlăsceanu M., *Psihosociologia organizațiilor și conducerii*, Editura Paideia, București, 1993

R. G. Anghel și I. Horváth (ed.): *Sociologia migrației. Teorii și studii de caz românești*, Polirom, 2010.

D. Diminescu, S. Lăzăroiu, *Migrația circulatorie a românilor după 1990*, OIM, 2002.

Pitariu, H. (1990). *Lecții de psihologie și sociologie industrială*. Lit. Univ.

Pitariu, H. (2000). *Managementul resurselor umane: Evaluarea performanțelor profesionale*. București: All.

Pitariu, H. (2006). *Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului. Un ghid practic pentru managerii de resurse umane*. București: Irecson.

Barr, N. - *Piețele forței de muncă și politica socială în Europa Centrală și de Est: Tranziția și dincolo de aceasta*, Oxford: Univerity Press, 1995;

Bolles, N.R. – *Locuri de muncă prin Internet*, Editura Niculescu, București, 2000;

Enache, Liana, - *Piața muncii și echilibrul economic*, Academia de Studii Economice, Facultatea de Economie Generală, București, 1998, Teză de doctorat;

Pârâianu, M, - *Piața paralelă a muncii*, Editura Expert, București, 2003;

Roman, Mihaela, Monica, - *Analiza statistică a utilizării resurselor umane*, Academia de Studii Economice, Facultatea de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică, București, 2000;

8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Definiri, tipologii și clasificări ale ocupațiilor pe piața muncii	Aplicație, fișă individuală de lucru	
2. Grupul organizațional: particularități. AJOFM – studiu de caz	Aplicație, fișă individuală de lucru	
3. Piața forței de muncă: studiu de caz. Aplicație	Aplicație, fișă individuală de lucru	
4. Formularea unei teme de cercetare asupra grupului organizațional. Aplicație	Aplicație, fișă individuală de lucru	
5. Formularea scopului, obiectivelor, ipotezelor cercetării. Aplicație	Aplicație, fișă individuală de lucru	
6. Formularea designului cercetării: operaționalizarea conceptelor cercetării. Aplicație	Aplicație, fișă individuală de lucru	
7. Elemente specifice de comunicare pe piața muncii	Aplicație, fișă individuală de lucru	
8. Modificările COR – studiu de caz	Aplicație, fișă individuală de lucru	
9. Fenomenul migrației forței de muncă	Aplicație, fișă individuală de lucru	
10. Strategii și planificări pe piața muncii	Aplicație, fișă individuală de lucru	
11. Ocupațiile secolului 21	Aplicație, fișă individuală de lucru	
12. Politici sociale pentru piața muncii	Aplicație, fișă individuală de lucru	
13. Recapitulare pentru examen		

Bibliografie

Hoffman Oscar, *Sociologie industrială*, Editura Hyperion, București, 1996

Vlăsceanu M., *Psihosociologia organizațiilor și conducerii*, Editura Paideia, București, 1993

R. G. Anghel și I. Horváth (ed.): *Sociologia migrației. Teorii și studii de caz românești*, Polirom, 2010.

D. Diminescu, S. Lăzăroiu, *Migrația circulatorie a românilor după 1990*, OIM, 2002.

Pitariu, H. (1990). *Lecții de psihologie și sociologie industrială*. Lit. Univ.

Pitariu, H. (2000). *Managementul resurselor umane: Evaluarea performanțelor profesionale*. București: All.

Pitariu, H. (2006). *Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului. Un ghid practic pentru managerii de resurse umane*. București: Irecson.

Barr, N. - *Piețele forței de muncă și politica socială în Europa Centrală și de Est: Tranziția și dincolo de aceasta*, Oxford: Univerity Press, 1995;

Bolles, N.R. – *Locuri de muncă prin Internet*, Editura Niculescu, București, 2000;

Enache, Liana, - *Piața muncii și echilibrul economic*, Academia de Studii Economice, Facultatea de Economie Generală, București, 1998, Teză de doctorat;

Pârâianu, M, - *Piața paralelă a muncii*, Editura Expert, București, 2003;

Roman, Mihaela, Monica, - *Analiza statistică a utilizării resurselor umane*, Academia de Studii Economice, Facultatea de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică, București, 2000;

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

-

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs			50%
10.5 Seminar/laborator			40%
10.6 Standard minim de performanță			
• Cunoștințe minime necesare și aplicații			

Data
completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în
departament

Semnătura directorului de departament