

FIȘA DISCIPLINEI

SOCIOLOGIA ORGANIZAȚIILOR

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” GALATI
1.2 Facultatea / Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Catedra	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclu de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Sociologia organizațiilor						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					28
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					28
Tutoriat					7
Examinări					2
Alte activități - evaluare					1
3.7 Total ore studiu individual	94				
3.9 Total ore pe semestru	150				
3.10 Numărul de credite	6				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	- Paradigme ale sociologiei - Sociologie generală
4.2 de competențe	Familiarizarea cu limbajul sociologic

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	- Fizic: laptop, videoproiector, tablă - Online: laptop, conexiune internet
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	- Fizic: laptop, videoproiector, tablă - Online: laptop, conexiune internet

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.; (c. cognitive: achiz. de noi cunoștințe) C2. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități; (c. cognitive: deprinderi intelect.) C3. Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale; (c. cognitive: deprinderi intelect.) C6. Analiza comunicării sociale. (c. sociale și psiho- afective)
Competențe transversale	CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă. CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limba de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dobândire cunoștințelor și competențelor specifice studiului sociologic al organizațiilor
7.2 Obiectivele specifice	- Identificarea teoriilor specifice sociologiei organizațiilor - Recunoașterea tipologiilor organizaționale și a modelelor de conducere în organizații - Stabilirea de conexiuni logice dintre teorie și realitățile sociale din mediul organizațional - Identificarea problematicii sociale specifice mediului organizațional - Formularea unor teme de cercetare sociologică asupra mediului organizațional

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Cursul 1. Studierea organizațiilor. Precursori .	Prelegere, dezbateri	
Cursul 2. Cultura organizațiilor și viața simbolică. Viziuni asupra omului în organizații	Prelegere, dezbateri	
Cursul 3. - Metodologia cercetării sociologice în organizații. Metode, tehnici și instrumente specifice analizei organizațiilor. Documentarea, sociometria observația, analiza de conținut, interviul, studiul de caz.	Prelegere, dezbateri	
Cursul 4. - Comunicarea în organizații.	Prelegere, dezbateri	
Cursul 5. – Conflict, putere și conducere în organizații	Prelegere, dezbateri	
Cursul 6. - Teorii ale motivației. <i>Teoria autodeterminării. Teorii individuale de conținut</i>	Prelegere, dezbateri	
Cursul 7. - Teorii ale motivației. <i>Teorii individuale de proces</i>	Prelegere, dezbateri	
Cursul 8. - Teorii ale motivației. <i>Teorii de grup</i>	Prelegere, dezbateri	
Cursul 9. – Strategii și structuri organizaționale	Prelegere, dezbateri	
Cursul 10. - Schimbare și învățare organizațională	Prelegere, dezbateri	
Cursul 11. - Rezistența la schimbare a organizațiilor.	Prelegere, dezbateri	
Cursul 12. - Întreprinderea inovativă	Prelegere, dezbateri	

Cursul 13. - Intreprinderea inovativă. Studii de caz	Prelegere, dezbatere	
Cursul 13. - Elemente de leadership.	Prelegere, dezbatere	
Cursul 14. - Recapitulare pentru examen	Prelegere, dezbatere	
Bibliografie		
Hoffman O., Sociologia Organizațiilor , Ed Economică, București, 2004		
Lafaye C, Sociologia organizațiilor , Editura Polirom, Iași, 1998		
Vlăsceanu, M., Organizații și comportament organizațional , Collegium, Editura Polirom, Iași, ediția a doua, 2008.		
Preda, M., Comportament organizațional , Polirom, Iași, 2006		
Zlate M., Tratat de psihologie organizațional-managerială , vol. 1, Collegium, Editura Polirom, Iași, 2004.		
Scott, W. R. (coord.), Instituții și organizații , Collegium, Editura Polirom, Iași, 2003.		
Vlăsceanu M., Organizațiile și cultura organizării , ediția a doua, Editura Trei, București, 2002		
Hofstede, G., Managementul structurilor multiculturale , Editura Economică, 1996.		
Chirica S, Psihologie organizațională. Modele de diagnoză și intervenție . Cluj Napoca, Casa de Editura și Consultanță Studiul Organizării, 1996.		
Morgan, G., Images of Organizations , London, Sage Publications, 1986.		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Definiiri, tipologii și clasificări ale organizațiilor	Aplicație, fișă individuală de lucru	
2. Grupul organizațional: particularități	Aplicație, fișă individuală de lucru	
3. Selecție și documentare asupra unei organizații: studiu de caz. Aplicație	Aplicație, fișă individuală de lucru	
4. Formularea unei teme de cercetare asupra grupului organizațional. Aplicație	Aplicație, fișă individuală de lucru	
5. Formularea scopului, obiectivelor, ipotezelor cercetării. Aplicație	Aplicație, fișă individuală de lucru	
6. Formularea designului cercetării: operaționalizarea conceptelor cercetării. Aplicație	Aplicație, fișă individuală de lucru	
7. Elemente specifice de comunicare organizațională	Aplicație, fișă individuală de lucru	
8. Elemente specifice de conducere în organizația studiată	Aplicație, fișă individuală de lucru	
9. Motivația în organizații	Aplicație, fișă individuală de lucru	
10. Strategii și planificări în organizații	Aplicație, fișă individuală de lucru	
11. Elemente de dezvoltare organizațională	Aplicație, fișă individuală de lucru	
12. Învățarea organizațională	Aplicație, fișă individuală de lucru	

Bibliografie

Hoffman O., **Sociologia Organizațiilor**, Ed Economică, București, 2004

Lafaye C, **Sociologia organizațiilor**, Editura Polirom, Iași, 1998

Vlăsceanu, M., **Organizații și comportament organizațional**, Collegium, Editura Polirom, Iași, ediția a doua, 2008.

Preda, M., **Comportament organizațional**, Polirom, Iași, 2006

Zlate M., **Tratat de psihologie organizațional-managerială**, vol. 1, Collegium, Editura Polirom, Iași, 2004.

Scott, W. R. (coord.), **Instituții și organizații**, Collegium, Editura Polirom, Iași, 2003.

Vlăsceanu M., **Organizațiile și cultura organizării**, ediția a doua, Editura Trei, București, 2002

Hofstede, G., **Managementul structurilor multiculturale**, Editura Economică, 1996.

Chirica S, **Psihologie organizațională. Modele de diagnoză și intervenție**. Cluj Napoca, Casa de Editură și Consultanță Studiul Organizării, 1996.

Morgan, G., **Images of Organizations**, London, Sage Publications, 1986.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

-

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoștințe minime evaluare test grilă		50%
10.5 Seminar/laborator	Rezolvarea fișelor de lucru individuale obligatorii		40%
10.6 Standard minim de performanță			
• Cunoștințe minime necesare și aplicații			

Data
completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în
departament

Semnătura directorului de departament