

FIȘA DISCIPLINEI

COMPORTAMENT ORGANIZAȚIONAL

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” GALATI
1.2 Facultatea / Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Catedra	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclu de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Comportament organizațional						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	V	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					12
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					18
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități.....					0
3.7 Total ore studiu individual	58				
3.9 Total ore pe semestru	100				
3.10 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	•
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	•

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C2. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități; C5. Consiliere profesională și de integrare socială; C6. Analiza comunicării sociale.
Competențe transversale	CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Analiza și înțelegerea atitudinilor și comportamentului indivizilor și grupurilor în cadrul organizațiilor pentru a asigura funcționarea lor eficientă în diferite contexte organizaționale.
7.2 Obiectivele specifice	- înțelegerea limbajului științific utilizat în lucrările de comportament organizațional; - prezentarea principalelor concepte legate de obiectul de studiu al disciplinei; - înțelegerea și explicarea factorilor care influențează comportamentul individual în muncă; - anticiparea, explicarea și managementul comportamentului organizațional; - înțelegerea rolului și efectelor structurii și culturii organizaționale asupra comportamentului uman în organizații.

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Introducere în comportament organizațional	Prelegere interactivă, conversație euristică, problematizare, studiul de caz	2 ore
Diferențe individuale și comportament organizațional: personalitatea; emoțiile; atitudinile;	Prelegere interactivă, conversație euristică, descriere, problematizare, studiul de caz	4 ore
Motivația în muncă	Prelegere interactivă, conversație euristică,, problematizare, studiul de caz	4 ore
Grupuri și echipe în cadrul organizației	Prelegere interactivă, conversație euristică,, problematizare, studiul de caz	4 ore
Deciziile și procesul decizional	Prelegere interactivă, conversație euristică, problematizare, studiul de caz	2 ore
Comunicarea în cadrul grupurilor organizaționale	Prelegere interactivă,	2 ore

	conversație euristică, problematizare, studiul de caz	
Conflict și negociere		2 ore
Managementul stresului organizațional	Prelegere interactivă, conversație euristică, problematizare, studiul de caz	4 ore
Leadership și Management. Stiluri de conducere		2 ore
Cultură organizațională	Prelegere interactivă, conversație euristică, problematizare, studiul de caz	2 ore
Bibliografie 1. Armstrong, M. (2003). <i>Managementul resurselor umane: manual de practică</i>. București: Editura Codecs. 2. Băban, A. (1998). <i>Stres și personalitate</i>. Cluj-Napoca: Presa Universitară Clujeană 3. Champoux, J.E. (2011). <i>Organizational behavior: integrating individuals, groups, and organizations</i>. Fourth Edition. New York: Routledge. 4. Cândea, R. & Cândea, D. (1996). <i>Comunicarea managerială. Concepte. Deprinderi. Strategie</i>. București: Expert. 5. Ionescu, Gh. Gh. (1996). <i>Dimensiunile culturale ale managementului</i>. București: Editura Economică. 6. Johns, Gary. (1998). <i>Comportament organizațional</i>. București: Editura Economică. 7. Langton, N., Robbins, S.R. & Judge, T. (2016). <i>Organizational Behaviour. Concepts, Controversies, Applications</i>. Toronto: Pearson. 8. Militaru, Gh. (2005). <i>Comportament organizațional</i>. București: Editura Economică. 9. Prodan, A. (1999). <i>Management de succes. Motivație și comportament</i>. Iași: Polirom. 10. Scandura T.A. (2016). <i>Essentials of Organizational Behavior. An Evidence-Based Approach</i>. London: Sage. 11. Ursu, M. (2007). <i>Stresul organizațional – modalități de identificare, studiere, prevenire și combatere</i>. Iași: Lumen. 12. Vlăsceanu, M. (2003). <i>Organizații și comportament organizațional</i>. Iași: Polirom.		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Introducere în studiul comportamentului organizațional – noțiuni, apariția și dezvoltarea comportamentului organizațional ca domeniu al managementului.	Expunere, problematizare, exerciții în grup și individuale	2 ore
Percepția, atribuirea și judecarea celorlalți	Expunere, problematizare, exerciții în grup și individuale	2 ore
Valori, atitudini, emoții și satisfacție în muncă	Expunere, problematizare, exerciții în grup și individuale	2 ore
Practica leadership-ului: stiluri și performanță		2 ore
Stresul la locul de muncă	Expunere interactivă, problematizare, exerciții în grup și individuale	2 ore
Cultura organizațională în comportamentul organizațional	Expunere interactivă, problematizare, exerciții în grup și individuale	2 ore
Etica în organizații	Expunere interactivă, problematizare, exerciții în grup și individuale	2 ore
Bibliografie 1. Armstrong, M. (2003). <i>Managementul resurselor umane: manual de practică</i>. București: Editura Codecs. 2. Băban, A. (1998). <i>Stres și personalitate</i>. Cluj-Napoca: Presa Universitară Clujeană 3. Bonciu, C. (2000). <i>Instrumente manageriale psihosociologice</i>. București: All Beck. 4. Cândea, R. & Cândea, D. (1996). <i>Comunicarea managerială. Concepte. Deprinderi. Strategie</i>. București: Expert. 5. Fournier, Ferdinand F. (2000). <i>Psihologia angajaților. De ce angajații nu fac ce se așteaptă de la ei</i>. București: Teora 6. Ionescu, Gh. Gh. (1996). <i>Dimensiunile culturale ale managementului</i>. București : Editura Economică.		

7. Johns, Gary. (1998). *Comportament organizațional*. București: Editura Economică.
8. Militaru, Gh. (2005). *Comportament organizațional*. București: Editura Economică.
9. Prodan, A. (1999). *Management de succes. Motivație și comportament*. Iași: Polirom.
10. Scandura T.A. (2016). *Essentials of Organizational Behavior. An Evidence-Based Approach*. London: Sage.
11. Ursu, M. (2007). *Stresul organizațional – modalități de identificare, studiere, prevenire și combatere*. Iași: Lumen.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul disciplinei este în concordanță cu cel al disciplinelor similare predate în alte universități prestigioase la nivel național și internațional.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Notele acordate pentru temele de casă	Proiecte, exerciții, aplicații	20%
	Notele obținute la evaluarea continuă Nota obținută la examinarea finală	Lucrare scrisă Testul	40% 10%
10.5 Seminar/laborator	Notele obținute la evaluarea continuă	Observația sistematică	10%
	Notele acordate pentru elaborarea unei lucrări/ aplicații la alegere Notele obținute la susținerea aplicației de seminar	Proiect de seminar	20%
10.6 Standard minim de performanță			
• Obținerea a minimum 1 pct. pentru activitatea de seminar și 4 pct. la lucrarea scrisă • Cunoștințe minimale din problematica disciplinei • Capacitate relativ redusă de transfer a informației de specialitate • Participare sistematică la orele de curs și seminar			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în
departament

Semnătura directorului de departament