

FIȘA PROGRAMULUI DE STUDII

Domeniul fundamental: Științe Sociale

Domeniul de studii universitare de licență: Sociologie

Specializarea: Resurse Umane

Durata studiilor: 3 ani

Număr (minim) total de credite pentru absolvire: 180+10 lucrare licență

Forma de învățământ: Zi

Diploma obținută: diplomă de licență

Facultatea organizatoare: Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie

Departamentul coordonator: Istorie, Filosofie și Sociologie

Structura generală a programului de studii

Discipline	Nr. ore	Nr. total ore	Procente	Nr. credite	Nr. total credite	Procente
Discipline fundamentale	194	= 1896 100%	10,23%	21	= 180 100%	11,67%
Discipline de domeniu	400		21,10%	35		19,44%
Discipline de specialitate	1084		57,17%	106		58,89%
Discipline complementare	218		11,50%	18		10,00%
Discipline obligatorii	1366	= 1896 100%	72,05%	128	= 180 100%	71,11%
Discipline opționale	530		27,95%	52		28,89%
Discipline facultative	128		-	10	10	-
Susținerea lucrării de finalizare	-	-	-	10	10	100%

Activități didactice	Număr de ore	Număr total de ore	Procente
Curs	860	= 1896 100%	45,36%
Aplicații (seminar)	1036		54,64%
Practică și stagiu pentru elaborarea lucrării de licență	180	180	100%

▪ Raport curs/aplicații = 0,83

Forma de evaluare	Număr mediu de evaluări/semestru	Număr evaluări	Total evaluări	Procente
Examen	3,83%	23	43 100%	53,48%
Verificare (pe parcurs/continuu)	3,33%	20		46,51%
Proiect	-	-		-

Competențe ale absolventului programului de studiu

Competențe profesionale

- C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.;
- C2. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități;
- C3. Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale;
- C4. Gestionarea sistemelor de date sociale;
- C5. Consiliere profesională și de integrare socială;
- C6. Analiza comunicării sociale

Competențe transversale

CT1 Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.

CT2 Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.

CT3 Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limba de circulație internațională

Insertii profesionale ale absolventului programului de studii de licență:

Resurse Umane

Ocupații posibile

- 242301 Consilier forță de muncă și șomaj
- 242302 Expert forță de muncă și șomaj
- 242303 Inspector de specialitate forță de muncă și șomaj
- 242304 Expert în securitate și sănătate în muncă
- 242305 Referent de specialitate forță de muncă și șomaj
- 242306 Consilier orientare privind cariera
- 242307 Consultant în domeniul forței de muncă
- 242308 Analist piața muncii
- 242309 Analist recrutare/integrare salariați
- 242310 Analist sisteme salarizare
- 242311 Consultant reconversie-mobilitate personal
- 242312 Consultant condiții de muncă
- 242313 Specialist sisteme de calificare
- 242314 Specialist resurse umane
- 242315 Consilier vocațional
- 242316 Consultant în standardizare

	242317 Consultant în resurse umane 242318 Consultant intern în resurse umane 242319 Specialist în formare 242320 Specialist în recrutare 242321 Specialist în compensații și beneficii 242322 Specialist în dezvoltare organizațională 242323 Specialist în relații de muncă 242324 Consilier pentru dezvoltare personală
--	--

Director al Departamentului de Istorie, Filosofie și Sociologie
Conf. univ. dr. Rarița Mihail

