

Domeniul de masterat: Sociologie
Program de studii universitare de masterat: Managementul resurselor umane
Forma de învățământ: cu frecvență
Durata studiilor: 2 ani
Numărul total de credite: 120
Valabil începând cu anul universitar: 2022-2023

TEME DE CERCETARE **dezvoltate în cadrul programelor de studii** **organizate de Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie**

Tematica de cercetare propusă în domeniul Managementul Resurselor Umane se încadrează în obiectivele strategice de cercetare-dezvoltare ale Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie, ale Centrului de Studii Istorice și Social-Culturale Est-Europene, ale Universității „Dunărea de Jos” din Galați. Tematica de cercetare în domeniul resurselor umane este următoarea:

1. Managementul resursei umane și performanța în organizații. Relația cu celelalte compartimente ale organizației

- 1.1. Resursa umană a firmelor/instituțiilor în relație cu capitalul social uman
- 1.2. Managementul resurselor umane – locul și rolul în cadrul instituțiilor/organizațiilor
- 1.3. Tehnici de creșterea a performanțelor manageriale în gestiunea resurselor umane
- 1.4. Investiția în resursa umană (calificare, recalificare, sisteme de motivare etc.) condiție a dezvoltării instituției/organizației
- 1.5. Locul leadership-ului în procesele organizaționale

2. Teorii organizaționale. Psihosociologie organizațională

- 2.1. Tipologii organizaționale: instituții, firme private, structuri economice, organizații etc.
- 2.2. Comportament organizațional intern: de la circulația informației (tipuri de comunicare în interiorul organizației) la stabilirea și distribuirea sarcinilor de muncă
- 2.3. Comportament organizațional extern

- 2.4. Evaluarea personalului, măsurarea performanțelor – tehnici de eficientizare a analizei muncii
- 2.5. Dinamică psihosocială în fața schimbărilor social-economice
- 2.6. Responsabilitate socială – organizație prezentă în societate prin resursa umană

3. Caracteristici și dinamica pieței forței de muncă

- 3.1. Recrutarea și selecția forței de muncă: mecanisme esențiale în dezvoltarea organizației/instituției
- 3.2. Fidelitatea și performanța în organizații/instituții
- 3.3. Comunicarea nevoilor organizațiilor/instituțiilor privind nevoia de forță de muncă calificată
- 3.4. Investiția în formare profesională: centre de formare profesională, ca resursă de atragere și formare a forței de muncă specializată

4. Metode și tehnici de cercetare în domeniul resurselor umane

- 4.1. De la observație până la experiment în domeniul muncii: metodologii de cercetare
- 4.2. Specificul cercetării sociologice în mediul de muncă (în interiorul organizației/instituției)
- 4.3. Utilizarea metodelor și tehnicilor de cercetare sociologică în analiza muncii și analiza organizațională

5. Investiția în resursa umană. Dezvoltarea politicilor privind resursa de muncă

- 5.1. Motivare a muncii – aspecte contemporane privind motivația pentru muncă
- 5.2. Nevoi organizaționale de motivare a angajaților. Calitatea vieții profesionale
- 5.3. Politici de motivare ca primă condiție spre o resursă umană de calitate
- 5.4. Dialog social în contextul muncii

Decan,
Prof. univ. dr. Arthur TULUȘ



Coordonator program de studii,
Conf. univ. dr. Rarița MIHAIL

