

FIȘA DISCIPLINEI

SCHIMBARE ORGANIZAȚIONALĂ

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” GALATI
1.2 Facultatea	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Schimbare organizațională						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	V	2.7 Regimul disciplinei	Op

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					14
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					14
Tutoriat					14
Examinări					6
Alte activități.....					10
3.7 Total ore studiu individual	72				
3.9 Total ore pe semestru	100				
3.10 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	să dețină un nivel mediu de cunoștințe generale de sociologie, în domeniul comunicării.
4.2 de competențe	să dețină un nivel de comunicare adecvat.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	laptop, video-proiector
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	laptop, video-proiector

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1.5 Elaborarea unor modele inovative de cercetare a fenomenelor sociale în organizații și comunități prin utilizarea metodelor consacrate</p> <p>C3.4 Transpunerea în practică a metodelor de evaluare a problemelor sociale diagnosticate în medii sociale concrete (organizații și/sau comunități)</p> <p>C2.3 Aplicarea metodelor, tehnicilor și instrumentelor adecvate problematicii diferitelor situații practice</p> <p>C4.5 Crearea și gestionarea unor baze de date cu indicatori sociali</p> <p>C6.3 Utilizarea adecvată a tehnicilor de comunicare organizațională</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.</p> <p>CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.</p> <p>CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Întelegerea schimbării organizaționale, procesele și consecințele ei.
7.2 Obiectivele specifice	<p>Combinarea conceptelor și teoriilor relevante disciplinei</p> <p>Evaluarea nevoilor de schimbare organizaționale prin intermediul unei diagnoze organizaționale</p> <p>Asocierea metodei de intervenție relevante pentru un anumit context organizațional</p> <p>Explicarea proceselor organizaționale din perspectiva individului, al grupului și al organizației</p> <p>Dezcrierea relațiilor dintre nivelul individual și cel organizațional în situație de schimbare organizațională</p> <p>Dezvoltarea unei atitudini responsabile față de cercetare în domeniu</p>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Schimbări și provocări actuale în mediile interne și externe ale organizațiilor; Schimbarea organizațională -clasificare și caracteristic	Prelegere, conversație, prezentări studii de caz	2 ore
2. Rezistența la schimbare. Factori responsabili de apariția rezistenței la schimbare; Întelegerea factorilor psihologici asociați schimbării;	Prelegere, conversație, prezentări studii de caz	2 ore
3. Leadership și schimbare organizațională	Prelegere, conversație, prezentări studii de caz	2 ore
4. Cultură organizațională și schimbare organizațională	Prelegere, conversație, prezentări studii de caz	2 ore
5. Procesul schimbării organizaționale Pregătirea procesului schimbării organizaționale; Intervenția, consultanța –viziunea; Pașii unui proiect de schimbare	Prelegere, conversație, prezentări studii de caz	2 ore

6. Schimbare organizațională pentru sustenabilitate environmentală Factorii organizaționali care influențează practicile (ne)sustenabile la locul de muncă	Prelegere, conversație, prezentări studii de caz	2 ore
7. Schimbarea stilului de viață, bunăstare, fericire și dezvoltare durabilă Legătura creștere economică –consum –resurse –dezvoltare durabilă –bunăstare –fericire; Exemple pentru relația dintre well-beingsi environmental sustainability	Prelegere, conversație, prezentări studii de caz	2 ore
Bibliografie: Avram. E. (2014). <i>Schimbare și dezvoltare organizațională</i> . Editura Universitară, București. Avram, E., Cooper, C. L. (2008). <i>Psihologie organizațional-managerială. Tendințe actuale</i> . Editura Polirom, Iași Bogathy, Z., (coord.). (2004) <i>Manual de Psihologia muncii și organizațională</i> , Editura Polirom, Iași Bogathy, Z., (2007) <i>Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională</i> , Editura Polirom, Iași Ilin, C.,(2008). <i>Schimbările organizaționale și percepția lor psihosocială</i> , Timișoara: Editura Universității de Vest din Timișoara		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Organizarea activităților de seminar; prezentare exigențe seminar; prezentarea temelor de seminar	Exercițiul Expunere interactivă,	2 ore
2. Tranziția și managementul schimbării. Momente din viață care necesită schimbări comportamentale (exemplu transformarea în părinți, angajarea, îmbătrânirea, pensionarea etc.). Capacitatea de adaptare la schimbare	Expunere interactivă, cu material suport, Aplicații practice	2 ore
3. Tranziția în carieră –de la student la angajatPredictori pentru rata de angajare.Comparații între generații	Studiul de caz Aplicații practice. Dezbateri	2 ore
4. Pensionarea. Relația dintre vârstă și politici de HR; Pensionarea anticipată; Vârsta și performanța; Vârsta și bunăstarea	Studiul de caz Aplicații practice	2 ore
5. Abordarea rezistențelor la schimbare; Cum se manifestă rezistența la schimbare? Limitele conceptului de rezistență la schimbare	Studiul de caz Aplicații practice	2 ore
6. Factorii organizaționali care influențează practicile (ne)sustenabile la locul de muncă	Studiul de caz Aplicații practice	2 ore
7. Stil de viață-dezvoltare durabilă. Exemple pentru relația dintre well-being și environmental sustainability	Studiul de caz Aplicații practice	2 ore
Bibliografie: Avram. E. (2014). <i>Schimbare și dezvoltare organizațională</i> . Editura Universitară, București. Avram, E., Cooper, C. L. (2008). <i>Psihologie organizațional-managerială. Tendințe actuale</i> . Editura Polirom, Iași Bogathy, Z., (coord.). (2004) <i>Manual de Psihologia muncii și organizațională</i> , Editura Polirom, Iași Bogathy, Z., (2007) <i>Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională</i> , Editura Polirom, Iași Ilin, C.,(2008). <i>Schimbările organizaționale și percepția lor psihosocială</i> , Timișoara: Editura Universității de Vest din Timișoara www.csr-romania.ro www.csrmedia.ro		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Implicarea în activități de voluntariat și responsabilitate social a corporațiilor, atât de necesare în economia actuală și în viața socială în general.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Notă la examenul final	Examen scris	80%
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea unui studiu de caz organizațional pe o tematică aleasă individual	Evaluare studiu de caz organizațional	10%
	Prezenta și participare activă la dezbaterile de seminar	Dezbareri seminar	10%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Cunoașterea și utilizarea adecvată minimă a noțiunilor esențiale specifice disciplinei.• Realizarea unui proiect, executând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă pluridisciplinară.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în
departament

Semnătura directorului de departament