

FIȘA DISCIPLINEI

Resurse umane în contextul globalizării

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” GALATI
1.2 Facultatea	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Resurse umane în contextul globalizării						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	V	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	din care: 3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					24
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					14
Tutoriat					10
Examinări					5
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	77				
3.9 Total ore pe semestru	125				
3.10 Numărul de credite	5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none">să dețină un nivel primar de cunoștințe referitoare la managementul resurselor umane.
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none">să dețină un nivel de comunicare adecvat.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none">laptop, video-proiector
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none">laptop, video-proiector

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1.1. Analiza conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor necesare proceselor de gestionare a resurselor umane, în corelație cu mediul organizational</p> <p>C1.3 Identificarea metodelor, tehnicilor, procedeele și instrumentelor de cercetare, adecvate scopului cercetării diferitelor fenomene organizationale și culegerea datelor empirice</p> <p>C2.1 Identificarea conceptelor,metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici de gestionare a resurselor umane</p> <p>C3.2 Utilizarea conceptelor de baza si a metodelor specifice managementului resurselor umane</p> <p>C4.4. Construirea și evaluarea indicatorilor sociali relevanti pentru cercetările sociale</p> <p>C5.1 Aplicarea corectă a teoriilor, conceptelor, metodologiei și politicilor în domeniul resurselor umane</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.</p> <p>CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limba de circulație internațională.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dobândirea competențelor profesionale și transversale, potrivit specificului disciplinei.
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea acestei discipline, studenții vor fi capabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> -să înțeleagă factorii care influențează mecanismele sociale și economice și potențialul de intervenție asupra acestora; -să (re)cunoască problemele domeniului, metodologia de cercetare și aprofundare a științei; - evidențieze dimensiunile internaționale ale managementului resurselor umane, din perspectiva procesului de globalizare.

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Economie și globalizare. Tranziția globală.	Prelegere. Explicație didactică. Dezbateri. Conversație euristică interactivă.	2 ore
2. Economia fenomen social sau construct uman? Globalizarea și impactul asupra modelelor și teoriilor dezvoltării	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	2 ore
3. Venit, consum și investiții	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	2 ore
4. Creștere economică și dezvoltare durabilă	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	2 ore
5. Piața muncii. Conținutul pieței muncii, oferta și cererile muncă, imperfecțiuni pe piața muncii, mecanisme de funcționare a pieței muncii.	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	2 ore
6. Șomajul. Natura și forme actuale ale șomajului.	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri.	2 ore

Indemnizația de șomaj și munca. Tendințe actuale privind șomajul.	Conversație interactivă.	
7. Interdependențe economice internaționale. Instituțiile implicate și rolul lor. Migrația internațională a muncii.	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	4 ore
8. Globalizare, multinaționalizare și integrare.	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	2 ore
9. Firme multinaționale. Definiție. Cauzele apariției firmelor multinaționale. Tipologie.	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	2 ore
10. Firme multinaționale. Dimensiunea și evoluția fenomenului de multinaționalizare a firmei.	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	2 ore
11. Influențele globalizării asupra managementului resurselor umane. Transferul practicilor de resurse umane la nivelul companiilor multinaționale.	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	2 ore
Bibliografie: Damasaru, C., Crăciun, A., <i>Managementul integrării în muncă a șomerilor</i> , Editura Pro Universitară, București, 2015. Jones, A., <i>Globalizarea. Teoreticieni fundamentali</i> , Editura CA Publishing, Cluj-Napoca, 2011. Marian, C., Nicolescu, C., <i>Contemporaneitate și provocările globalizării</i> , Editura CA Publishing, Cluj-Napoca, 2014. Stiglitz, J.E <i>Prețul inegalității. Cum societatea divizată din ziua de astăzi ne pune în pericol viitorul</i> , Editura Publica, București, 2013.		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Organizarea activităților de seminar; prezentare exigențe seminar; prezentarea temelor de seminar	Prelegere, expunere liberă, analiza	2 ore
2. Sfera economică a vieții sociale și analiza ei. Tipuri de sisteme și economii; mecanismul economiei de piață.	Studiu de caz, analiza, sinteza	2 ore
3. Măsurarea rezultatelor macroeconomice. Indicatorii macroeconomici sintetici	Studiu de caz, dezbateri, sinteza	2 ore
4. România în fața provocărilor regionalizării și globalizării	Studiu de caz, dezbateri, sinteza	2 ore
5. Piața societății multinaționale și căile sale de ascensiune. Analiza rețelei organizaționale.	Studiu de caz, dezbateri, sinteza	2 ore
6. Turbulențe induse de globalizarea piețelor muncii. Studiu de caz.	Studiu de caz, dezbateri, sinteza	2 ore
7-8. Soluții și politici anti-șomaj în România și în UE. Studii de caz și aplicații.	Prelegere, expunere liberă, studiu de caz, analiza, sinteza	2 ore
9. Șase competențe esențiale pentru reușita viitoare a locului de muncă.	Prelegere, expunere liberă, studiu de caz, analiza, sinteza	2 ore
10. Competențe digitale: Dimensiunea internațională și impactul globalizării	Dezbateri. analiza, sinteza	4 ore
11. Managementul resurselor umane în companiile multinaționale	Dezbateri. analiza, sinteza	4 ore
Bibliografie Băcanu, B., <i>Anti-Strategic Management: teorie și studii de caz</i> , Editura Polirom, Iași, 2014. Constantinescu, C., <i>Leardeship și turbulențe</i> , Editura Universității din București, București, 2016. Gavrila, I., <i>Competitivitate și mediu concurențial. Promovarea și protejarea concurenței în Uniunea Europeană</i> , editia a II-a, Editura Economică, București, 2009. Luca, D., <i>Bruxelles european. Context românesc</i> , Editura Comunicare.ro, București, 2016. Nastase, L.L., <i>Globalizarea și comerțul internațional</i> , Editura Universitaria, București, 2018. Perpelea, M., Mihalcea, A., Perpelea, O.M., <i>Gubernanta corporativă. Bune practici și strategii pentru creșterea performanței organizaționale</i> , Editura Tritonic, București, 2016. Pușcaș, V., <i>Teme europene</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2008.		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Extinderea activității firmelor multinaționale la nivel internațional presupune dezvoltarea și diversificarea instrumentelor de management al resurselor umane pe care acestea le utilizează pentru a gestiona variabilele economice, sociale, culturale, instituționale și politice care le afectează activitatea la nivelul fiecărei țări în parte. În consecință, toate aceste evoluții determină regândirea rolului strategic al resurselor umane la nivelul firmelor, oamenii fiind considerați principalul avantaj comparativ de care acestea dispun.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Înțelegerea și utilizarea conceptelor specifice	Examen scris	60%
10.5 Seminar/laborator	Întocmirea, susținerea și prezentarea a 2 proiecte (individual /colectiv)	Evaluare proiect	20%
	Evaluarea activității generale de la seminar (prezență; participare la discuții și dezbateri)	Evaluarea activității generale de la seminar (prezență; participare la discuții și dezbateri)	20%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Realizarea unui proiect, executând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă pluridisciplinară.• Înțelegerea și utilizarea adecvată a conceptelor specifice disciplinei			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în
departament

Semnătura directorului de departament