

FIȘA DISCIPLINEI

Planificarea Resurselor Umane

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” GALATI
1.2 Facultatea	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Planificarea Resurselor Umane						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	V	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	din care: 3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					24
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					14
Tutoriat					10
Examinări					5
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	77				
3.9 Total ore pe semestru	125				
3.10 Numărul de credite	5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none">să dețină un nivel primar de cunoștințe referitoare la managementul resurselor umane.
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none">să dețină un nivel de comunicare adecvat.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none">laptop, video-proiector
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none">laptop, video-proiector

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1.1. Analiza conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor necesare proceselor de gestionare a resurselor umane, în corelație cu mediul organizațional</p> <p>C1.2 Argumentarea, interpretarea și corelarea factorilor care constituie mediul intern și extern al organizației prin prisma resursei umane</p> <p>C2.1 Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici de gestionare a resurselor umane</p> <p>C3.2 Utilizarea conceptelor de baza și a metodelor specifice managementului resurselor umane</p> <p>C5.1 Aplicarea corectă a teoriilor, conceptelor, metodologiei și politicilor în domeniul resurselor umane</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.</p> <p>CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dobândirea competențelor profesionale și transversale, potrivit specificului disciplinei.
7.2 Obiectivele specifice	<p>Analizarea nevoilor de resursă umană pentru organizații. Piața internă și piața externă a resurselor umane.</p> <p>Explicarea factorilor determinanți în procesul de planificare a resurselor umane</p> <p>Utilizarea instrumentelor specifice planificării resurselor umane</p>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Planificarea resurselor umane- definire, importanța, obiective	Prelegere. Explicație didactică. Dezbatere. Conversație euristică interactivă.	2 ore
2. Actorii planificării strategice.	Prelegere. Exemplificare. Dezbatere. Conversație interactivă.	2 ore
3. Procesul de planificare a resurselor umane. Etape	Prelegere. Exemplificare. Dezbatere. Conversație interactivă.	4 ore
4. Cercetarea mediului extern și intern la planificarea resurselor umane Mediul intern și planificarea resurselor umane	Prelegere. Exemplificare. Dezbatere. Conversație interactivă.	2 ore
5. Cercetarea mediului extern și intern la planificarea resurselor umane Mediul extern și planificarea resurselor umane	Prelegere. Exemplificare. Dezbatere. Conversație interactivă.	2 ore
6. Strategii și politici de resurse umane	Prelegere. Exemplificare. Dezbatere. Conversație interactivă.	2 ore
7. Prognozarea necesarului de personal.	Prelegere. Exemplificare. Dezbatere. Conversație interactivă.	2 ore
8. Oferta internă de resurse umane (fluctuația,	Prelegere. Exemplificare. Dezbatere.	4 ore

stabilitatea personalului)	Conversație interactivă.	
9. Tendințe actuale în planificarea strategică a resurselor umane	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă.	4 ore
Bibliografie: Armstrong M.(2003) <i>Managementul resurselor umane. Manual de practică</i> , București: Editura CODECS. Babbie, E. (2011) <i>Practica cercetării sociale</i> , Iasi: Polirom. Burduș, E., Căprărescu, G. (1999). <i>Fundamentele managementului organizației</i> , București: Ed. Economică. Cole, G. A. (2000). <i>Managementul personalului</i> , CODECS. Dessler, G. (2015). <i>Human Resource Management</i> , Person Publications, 14th Edition. Ilieș, L., Osoian, C., Petelean, A. (2002). <i>Managementul resurselor umane</i> , Cluj-Napoca: Editura Dacia. Manolescu, A. (2001). <i>Managementul resurselor umane</i> , București : Editura Economică. Legea nr. 53 / 2003 Codul muncii.		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Planificării resursei umane- importanța pentru organizație. Piața muncii	Prelegere, expunere liberă, analiză	2 ore
2. Actorii planificării resursei umane. Analiza organizațională	Studiu de caz, analiză, sinteză	2 ore
3. Mediul extern și planificarea RU	Studiu de caz, dezbateri, sinteză	2 ore
4. Mediul intern și planificarea RU	Studiu de caz, dezbateri, sinteză	2 ore
5. Prognozarea necesarului de personal. Studiu de caz	Studiu de caz, dezbateri, sinteză	2 ore
6. Oferta internă de resurse umane (fluctuația, stabilitatea personalului). Studiu de caz	Studiu de caz, dezbateri, sinteză	2 ore
7. Realizare analiză campanii HR Club - fluctuația, personalului.	Prelegere, expunere liberă, studiu de caz, analiză, sinteză	2 ore
8. Realizare analiză campanii HR Club - stabilitatea resursei umane.	Prelegere, expunere liberă, studiu de caz, analiză, sinteză	2 ore
9. Realizare analiză campanii HR Club - asigurarea de personal.	Prelegere, expunere liberă, studiu de caz, analiză, sinteză	4 ore
10. Tendințe în planificarea resurselor umane. Studiu de caz.	Dezbateri. analiză, sinteză	4 ore
Bibliografie Armstrong M.(2003) <i>Managementul resurselor umane. Manual de practică</i> , București: Editura CODECS. Cole, G. A. (2000). <i>Managementul personalului</i> , CODECS. Ilieș, L., Osoian, C., Petelean, A. (2002). <i>Managementul resurselor umane</i> , Cluj-Napoca: Editura Dacia. Iosif, L., Huzum C., (2018) "Women from IT domain in Romania" in <i>Acta Universitatis Danubius. Communicatio</i> , vol 12, nr. 2, pp. 5-12. Manolescu, A. (2001). <i>Managementul resurselor umane</i> , București : Editura Economică. Sîrbu, Mirela (2005). Analiza raportului dintre planificarea resurselor umane și planificarea organizațională, <i>Anale Management și Marketing</i> , pp.651-653, disponibil online la http://steconomiceuoradea.ro/anale/volume/2005/management-si-marketing/ . www.resurseumane.net www.cariereonline.ro www.hr-club.ro International Journal of HRM		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Absolvenții acestui curs dobândesc capacitatea de a derula și coordona activitățile de resurse umane, utilizând tehnicile, metodele și instrumentele managementului resurselor umane.
Absolvenții vor cunoaște problemele și trendurile care definesc managementul resurselor umane în zilele noastre.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Înțelegerea și utilizarea conceptelor specifice	Examen scris (examen grila si subiect sinteza)	60%
10.5 Seminar/laborator	Întocmirea, susținerea și prezentarea a 2 proiecte (individual /colectiv)	Realizarea unui proiect de grup. Cercetare planificare resurse umane si procese de resurse umane a organizațiilor si proiectelor participante/premiatate in cadrul competițiilor naționale hrclub.	20%
	Evaluarea activității generale de la seminar (prezență; participare la discuții și dezbateri)	Evaluarea activității generale de la seminar (prezență; participare la discuții și dezbateri)	20%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Realizarea unui proiect, executând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă pluridisciplinară.• Înțelegerea și utilizarea adecvată a conceptelor specifice disciplinei			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în
departament

Semnătura directorului de departament