

## FIȘA DISCIPLINEI

### *Managementul organizațiilor nonprofit și neguvernamentale*

#### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „DUNAREA DE JOS” GALAȚI
1.2 Facultatea / Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Catedra	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	RESURSE UMANE

#### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul organizațiilor nonprofit și neguvernamentale						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	V	2.7 Regimul disciplinei	Ob.

#### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat					0
Examinări					8
Alte activități.....					0
3.7 Total ore studiu individual	58				
3.9 Total ore pe semestru	100				
3.10 Numărul de credite	4				

#### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• -
4.2 de competențe	• -

#### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	• -
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	• -

## 6. Competențele specifice acumulate

<b>Competențe profesionale</b>	<p>C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.;</p> <p>C2. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități;</p> <p>C3. Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale;</p> <p>C6. Analiza comunicării sociale.</p>
<b>Competențe transversale</b>	<p>CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.</p> <p>CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.</p>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Familiarizarea studenților cu particularitățile sectorului neguvernamental, în context legislativ național și internațional</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Cunoaștere, înțelegere, explicare și interpretare</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ cunoașterea și utilizarea adecvată a conceptelor de sector neguvernamental, de organizație nonprofit și organizație neguvernamentală</li> <li>▪ cunoașterea cadrului legal care reglementează funcționarea organizațiilor nonguvernamentale</li> <li>▪ cunoașterea adecvată a particularităților de management al ONG.</li> </ul> </li> <li>• <b>Instrumental-aplicative</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ însușirea aspectelor specifice pe care le ridică managementul ONG</li> <li>▪ însușirea modalităților de atragere a finanțării specific mediului ONG</li> <li>▪ însușirea corectă a metodelor de dezvoltare a resurselor umane în mediul ONG</li> <li>▪ proiectarea unor strategii de dezvoltare a resurselor umane pentru mediul asociativ</li> </ul> </li> <li>• <b>Atitudinale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ formarea unei atitudini pozitive și responsabile față de valorile și principiile promovate de mediul ONG</li> <li>▪ formarea unei atitudini bazată pe respectul persoanei</li> <li>▪ promovarea valorilor centrate pe toleranță, acceptarea diversității, egalitate de șanse, respectul libertății și al demnității umane</li> <li>▪ formularea opiniilor personale cu privire la valorile și principiile profesionale în managementul resurselor umane</li> </ul> </li> </ul>

## 8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Contextul coexistenței organizațiilor neguvernamentale în societate	expunerea, conversația, dezbateră și problematizarea, explicația, exemplul și studiul de caz	

Cadrul general de funcționare a organizațiilor neguvernamentale	expunerea, conversația, dezbateră și problematizarea, explicația, exemplul și studiul de caz	
Principiile organizațiilor neguvernamentale	expunerea, conversația, dezbateră și problematizarea, explicația, exemplul și studiul de caz	
Contribuția organizațiilor neguvernamentale la dezvoltarea economiei sociale	expunerea, conversația, dezbateră și problematizarea, explicația, exemplul și studiul de caz	
Managementul și organizarea resurselor umane	expunerea, conversația, dezbateră și problematizarea, explicația, exemplul și studiul de caz	
Sectorul neguvernamental și sfera publică	expunerea, conversația, dezbateră și problematizarea, explicația, exemplul și studiul de caz	
Managementul financiar al organizațiilor neguvernamentale	expunerea, conversația, dezbateră și problematizarea, explicația, exemplul și studiul de caz	
<b>Bibliografie</b>		
Cace, Sorin; Nicolăescu, Victor <i>et. all.</i> , <i>Organizațiile neguvernamentale și economia socială. Manual de intervenție</i> , Editura Expert, București, 2011.		
Kivu, Mircea (coord.), <i>România 2017, Sectorul neguvernamental. Profil, tendințe, provocări</i> , Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile, București, 2018.		
<b>8. 2 Seminar/laborator</b>	Metode de predare	Observații
Dimensiunea sectorului neguvernamental și dinamica acestuia	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Tipologia organizațiilor neguvernamentale. Cadrul legal de funcționare a entităților asociative și analiza comparativă a diverselor forme de asociere.	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Natura relațiilor dintre guvern și organizațiile neguvernamentale. Încrederea - condiție de bază în stabilirea parteneriatului guvern - ONG.	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Democrație, drepturile omului și bună guvernare.	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Sectorul neguvernamental ca angajator	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Particularități ale managementului resurselor umane	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Implicarea civilă și acțiunea colectivă. Voluntariatul și grupurile informale	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	

Centrele de resurse și dezvoltarea resurselor umane	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Managementul diversității și integrarea politicilor de gen în cadrul ONG	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Afilieră națională și internațională	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Parteneriatul public-privat în context național	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Filantropie și caritate	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Metode de atragere a fondurilor	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
Finanțarea prin proiecte	referatul, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, exemplul, explicația, jocul de rol, materiale video, exerciții și lucrări practice, reflecția personală, brainstorming	
<b>Bibliografie</b>		
Cace, Sorin; Nicolăescu, Victor <i>et. all.</i> , <i>Organizațiile neguvernamentale și economia socială. Manual de intervenție</i> , Editura Expert, București, 2011.		
Kivu, Mircea (coord.), <i>România 2017, Sectorul neguvernamental. Profil, tendințe, provocări</i> , Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile, București, 2018.		

### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

<ul style="list-style-type: none"> <li>Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniu este realizată prin acoperirea întregii game de cunoștințe, metode, tehnici și instrumente de lucru pentru managementul organizațiilor nonprofit și neguvernamentale, prin metodele de predare stabilite și prin atingerea obiectivelor specifice disciplinei.</li> </ul>
--

### 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Nota acordată la examinarea finală	Evaluarea finală se va realiza printr-o lucrare scrisă, iar evaluarea continuă se va realiza prin referate, participarea la dezbateri și realizarea sarcinilor practice.	60%
10.5 Seminar/laborator	Media notelor acordate la seminar / lucrări practice, teme de casă, referate, eseuri, traduceri, studii de caz ...	Evaluarea finală se va realiza printr-o lucrare scrisă, iar evaluarea continuă se va realiza prin referate, participarea la dezbateri și realizarea sarcinilor practice.	30%
	Notele acordate pentru participarea la cercuri științifice și/sau la concursuri	Evaluarea finală se va realiza printr-o lucrare scrisă, iar evaluarea continuă se va realiza prin referate, participarea la	5%

	profesionale	dezbateri si realizarea sarcinilor practice.	
	Nota acordată pentru frecvența și conduita la activități	Evaluarea finala se va realiza printr-o lucrare scrisa, iar evaluarea continua se va realiza prin referate, participarea la dezbateri si realizarea sarcinilor practice.	5%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• respectarea regulamentului privind participarea la activitățile de seminar</li> <li>• dobândirea competențelor specifice ale disciplinei</li> <li>• formarea capacităților descrise în performanțele acestora</li> <li>• interes științific pentru disciplină</li> <li>• demonstrarea creativității prin implicarea activă în activitățile de cercetare</li> <li>• manifestarea valorilor și demonstrarea cunoștințelor corespunzătoare competențelor definite în fișă, la un nivel superior</li> </ul>			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament