

FIȘA DISCIPLINEI

Gen și piața muncii

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DUNĂREA DE JOS
1.2 Facultatea / Departamentul	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Catedra	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclu de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Gen și piața muncii						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	2	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	V	2.7 Regimul disciplinei	Op

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	din care: 3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					14
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					14
Tutoriat					7
Examinări					2
Alte activități evaluare					1
3.7 Total ore studiu individual	52				
3.9 Total ore pe semestru	100				
3.10 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> Sociologia organizațiilor
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> Familiarizare cu limbajul sociologic

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none">
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none">

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza complexă a cazurilor persoanelor vulnerabile și evaluarea situației lor socio-profesionale • Utilizarea optimă a instrumentelor de analiză a cazurilor de situații vulnerabile • Identificarea de soluții prin utilizarea cadrului legislativ în domeniu • Stabilirea mecanismelor decizionale și a instituțiilor și organizațiilor abilitate cu rezolvarea cazurilor de reintegrare pe piața muncii a persoanelor vulnerabile
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. • CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă. • CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Studenții se perfecționează în utilizarea mecanismelor complexe de integrare pe piața muncii și de asigurare a egalității de șanse
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Înțelegerea situației unei persoane aflată în situație de vulnerabilitate socio-profesională după criteriile de gen • Identificarea tipurilor de discriminare pe piața muncii după criteriile de gen • Familiarizarea cu concepte specifice strategiei de prevenire și combatere a excluziunii, marginalizării sociale pe criteriile de gen • Utilizarea cadrului legislativ potrivit situațiilor particulare ale diferitelor cazuri discriminare la locul de muncă pe criteriile de gen

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Lamuriri conceptuale: definiția grupului vulnerabil pe criteriile de gen, fenomenul șomajului, excluziune și incluziune socială, marginalizare pe criteriile de gen	Prelegerea, studiul de caz, analiza documentară	4 ore
2. Legislația antidiscriminare și de respectare a principiului egalității de șansă	Prelegerea, studiul de caz, analiza documentară	4 ore
3. Instituții și organizații europene și românești care protejează respectarea principiului cu privire la egalitatea de șansă	Prelegerea, studiul de caz, analiza documentară	4 ore
4. Feminizare și masculinizare pe piața muncii	Prelegerea, studiul de caz, analiza documentară	4 ore
5. Strategii și politici sociale cu privire la egalitatea de șansă și de gen pe piața muncii	Prelegerea, studiul de caz, analiza documentară	4 ore
6. Problematika socială generată de inegalitățile de șansă pe piața muncii după criteriile de gen	Prelegerea, studiul de caz, analiza documentară	4 ore
Bibliografie Zlătescu, Irina Moroianu (1997) – "Familia contemporană", în vol. Drepturile femeii. Egalitate și parteneriat, București: IRDO. *** (2004) – „Barometrul de opinie privind discriminarea în România, octombrie 2004”, Cluj Napoca și București: Metro Media Transilvania; *** (2005) – „Percepții și atitudini față de fenomenul de discriminare din România”, studiu elaborat de casa de sondaj CURS S.A., în noiembrie-decembrie 2004;		

*** (2007, 2008, 2009) – —Special Eurobarometer N°263, N°296 and N°317 – Discrimination in the European Union. Reportl, Directorate General Employment, Social Affairs and Equal Opportunities and coordinated by Directorate General Communication;

*** (2008, coord. Laura Grünberg) – Discriminarea multiplă în România, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București și Societatea de Analize Feministe – AnA;

*** (2009) – "Fenomenul discriminării în România, percepții și atitudinil, București: Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării;

*** (2009) – "Proiect ESTHR – pachet integrat de acțiuni pentru dezvoltarea rolului femeii în societatea românească, Raport de cercetare privind discriminarea de gen în piața muncii, București: BNS, în www.bns.ro/wps/wcm/.../raport_privind_discriminarea.docx?

*** (2010) – "Barometrul de Genl, The Gallup Organization, în Adela Râpeanu, Femei în politica românească în perioada postcomunistă: egalitate de șanse și stereotipuri de gen în massmedia, Teză de doctorat, Universitatea din București, Școala Doctorală în Științele Comunicării;

*** (2010) – "Promovarea principiului egalității de șanse și de gen la nivel național în cadrul societății civile și administrației publice locale și centralel, Sindicatul FRĂȚIA;

*** (2011) – "Raportul FEMINA: Cercetare națională asupra discriminării de gen pe piața muncii din România, București: INSOMAR;

*** (2014) – Eurobarometer, "Inequalities and Multiple Discrimination in Access to And Quality of Healthcare European Union Agency for Fundamental Rightsl, 2014, Luxembourg: Publications Office of the European Union.

*** (2014) – Youth Employment: Breaking Gender Barriers for Young Women and Men, ILO, Youth Employment, <http://www.ilo.org/youth>);

*** (2014) – Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forței de Muncă: România. Un raport de cercetare Manpower, București: Manpower, Q1/14;

8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Lamuriri conceptuale: definiția grupului vulnerabil pe criterii de gen, fenomenul șomajului, excluziune și incluziune socială, marginalizare pe criterii de ge	Studiul de caz, analiza documentara, proiect de cercerare	4 ore
2. Legislația antidiscriminare și de respectare a principiului egalității de șansă	Studiul de caz, analiza documentara, proiect de cercerare	4 ore
3. Instituții și organizații europene și românești care protejează respectarea principiului cu privire la egalitatea de șansă	Studiul de caz, analiza documentara, proiect de cercerare	4 ore
4. Feminizare și masculinizare pe piața muncii	Studiul de caz, analiza documentara, proiect de cercerare	4 ore
5. Strategii și politici sociale cu privire la egalitatea de șansă și de gen pe piața muncii	Studiul de caz, analiza documentara, proiect de cercerare	4 ore
6. Problematika socială generată de inegalitățile de șansă pe piața muncii după criterii de gen	Studiul de caz, analiza documentara, proiect de cercerare	4 ore

Bibliografie

Zlătescu, Irina Moroianu (1997) – "Familia contemporană", în vol. Drepturile femeii. Egalitate și parteneriat, București: IRDO.

*** (2004) – „Barometrul de opinie privind discriminarea în România, octombrie 2004l, Cluj Napoca și București: Metro Media Transilvania;

*** (2005) – „Percepții și atitudini față de fenomenul de discriminare din România, studiu elaborat de casa de sondaj CURS S.A., în noiembrie-decembrie 2004;

*** (2007, 2008, 2009) – —Special Eurobarometer N°263, N°296 and N°317 – Discrimination in the European Union. Reportl, Directorate General Employment, Social Affairs and Equal Opportunities and coordinated by Directorate General Communication;

*** (2008, coord. Laura Grünberg) – Discriminarea multiplă în România, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București și Societatea de Analize Feministe – AnA;

*** (2009) – "Fenomenul discriminării în România, percepții și atitudinil, București: Consiliul Național pentru

Combaterea Discriminării;

*** (2009) – "Proiect ESTHR – pachet integrat de acțiuni pentru dezvoltarea rolului femeii în societatea românească, Raport de cercetare privind discriminarea de gen în piața muncii, București: BNS, în www.bns.ro/wps/wcm/.../raport_privind_discriminarea.docx

*** (2010) – "Barometrul de Genl, The Gallup Organization, în Adela Râpeanu, Femei în politica românească în perioada postcomunistă: egalitate de șanse și stereotipuri de gen în massmedia, Teză de doctorat, Universitatea din București, Școala Doctorală în Științele Comunicării;

*** (2010) – "Promovarea principiului egalității de șanse și de gen la nivel național în cadrul societății civile și administrației publice locale și centrale, Sindicatul FRĂȚIA;

*** (2011) – "Raportul FEMINA: Cercetare națională asupra discriminării de gen pe piața muncii din România, București: INSOMAR;

*** (2014) – Eurobarometer, "Inequalities and Multiple Discrimination in Access to And Quality of Healthcare European Union Agency for Fundamental Rights, 2014, Luxembourg: Publications Office of the European Union.

*** (2014) – Youth Employment: Breaking Gender Barriers for Young Women and Men, ILO, Youth Employment, <http://www.ilo.org/youth>);

*** (2014) – Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forței de Muncă: România. Un raport de cercetare Manpower, București: Manpower, Q1/14;

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

-

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoștințe minime evaluate	scris	40%
			10% oficiu
10.5 Seminar/laborator	Activitate de seminar		30%
	Proiect		20%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Demonstrarea capacității de analiză complexă a unui caz de persoană vulnerabilă în baza unei grile de analiză.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament