

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” GALAȚI
1.2 Facultatea / Departamentul	FACULTATEA DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Catedra	ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclul de studii	MASTERAT
1.6 Programul de studii/Calificarea	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Organizații și comportament organizațional						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Ob.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	36	din care: 3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	12
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					44
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					32
Tutoriat					5
Examinări					18
Alte activități.....					0
3.7 Total ore studiu individual	139				
3.9 Total ore pe semestru	175				
3.10 Numărul de credite	7				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	•
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	•

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culgere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.</p> <p>C2. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități;</p> <p>C5. Consiliere profesională și de integrare socială;</p> <p>C6. Analiza comunicării sociale.</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.</p> <p>CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înțelegerea conceptelor, teoriilor și modelelor explicative relevante pentru studiul culturii organizaționale și comportamentului indivizilor și grupurilor în cadrul organizațiilor, în diferite contexte organizaționale.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - înțelegerea limbajului științific utilizat în lucrările de comportament organizațional; - prezentarea principalelor concepte legate de obiectul de studiu al disciplinei; - înțelegerea și explicarea factorilor care influențează cultura organizațională și comportamentul individual în muncă; - anticiparea, explicarea și managementul comportamentului organizațional; - înțelegerea rolului și efectelor structurii și culturii organizaționale asupra comportamentului uman în organizații.

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Comportament individual în organizații. Concepții și teorii referitoare la comportamentul organizațional	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Diferențe individuale și comportament organizațional: elemente componente ale comportamentului organizațional.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Grupul în cadrul organizației. Comportament organizațional în grupul de lucru.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Comunicarea în cadrul grupurilor organizaționale. Bariere în procesul de comunicare.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Factorii de stres organizațional. Managementul stresului organizațional.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Definirea și evoluția conceptului de cultură organizațională	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Componentele culturii organizaționale.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Perspective asupra culturii organizaționale (Schein, Hofstede, Martin ș.a.).	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore

Diversitatea culturală la locul de muncă. Enculturație, aculturație, subcultura organizațională.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Tipuri de cultură organizațională.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Cultură organizațională și angajament organizațional.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Comportament deviant în organizații.	Prelegere interactivă, conversație euristică, studiul de caz	2 ore
Bibliografie		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong, M. (2003). <i>Managementul resurselor umane: manual de practică</i>. București: Editura Codecs. 2. Champoux, J.E. (2011) <i>Organizational Behavior. Integrating individuals, groups and organizations</i>. Fourth edition. London: Routledge. 3. Fournier, Ferdinand F. (2000). <i>Psihologia angajaților. De ce angajații nu fac ce se așteaptă de la ei</i>. București: Teora 4. Hofstede, G. (1996). <i>Managementul structurilor multiculturale</i>. București: Editura economica. 5. Ionescu, Gh. Gh. (1996). <i>Dimensiunile culturale ale managementului</i>. București : Editura Economică. 6. Kennedy, A.A. (1982). <i>Corporate Cultures</i>. Reading: Addison-Wesley. 7. Johns, Gary. (1998). <i>Comportament organizațional</i>. București: Editura Economică. 8. Langton, N., Robbins, S.P., Judge, T.A. (2016). <i>Organizational behaviour. Concepts, controversies, applications</i>. Seventh edition. Toronto: Pearson. 9. Locke, E.A. (ed.). (2009). <i>Handbook of principles of organizational behavior</i>. Second edition. John Wiley * Sons, Ltd. 10. Militaru, Gh. (2005). <i>Comportament organizațional</i>. București: Editura Economică. 11. Prodan, A. (1999). <i>Management de succes. Motivație și comportament</i>. Iași: Polirom. 12. Robbins, S. & Judge, T.A. (2016). <i>Esentials of organizational behavior</i>. Thirteenth Edition. Toronto: Pearson 		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Apariția și dezvoltarea comportamentului organizațional ca domeniu al managementului.	conversație, studiu de caz, exerciții	2 ore
Relația dintre cultura națională și cultura organizațională.	conversație, studiu de caz, exerciții	2 ore
Factori determinanți ai culturii organizaționale.	conversație, studiu de caz, exerciții	2 ore
Cultura organizațională, comportamentul organizațional și performanță.	conversație, studiu de caz, exerciții	2 ore
Tipologia comportamentului deviant în organizații	conversație, studiu de caz, exerciții	2 ore
Descrierea culturii organizaționale ale unor companii. Studiu de caz - Prezentare finală proiecte.	conversație, studiu de caz, exerciții	2 ore
Bibliografie		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong, M. (2003). <i>Managementul resurselor umane: manual de practică</i>. București: Editura Codecs. 2. Champoux, J.E. (2011) <i>Organizational Behavior. Integrating individuals, groups and organizations</i>. Fourth edition. London: Routledge. 3. Fournier, Ferdinand F. (2000). <i>Psihologia angajaților. De ce angajații nu fac ce se așteaptă de la ei</i>. București: Teora 4. Hofstede, G. (1996). <i>Managementul structurilor multiculturale</i>. București: Editura economica. 5. Ionescu, Gh. Gh. (1996). <i>Dimensiunile culturale ale managementului</i>. București : Editura Economică. 6. Kennedy, A.A. (1982). <i>Corporate Cultures</i>. Reading: Addison-Wesley. 7. Johns, Gary. (1998). <i>Comportament organizațional</i>. București: Editura Economică. 8. Langton, N., Robbins, S.P., Judge, T.A. (2016). <i>Organizational behaviour. Concepts, controversies, applications</i>. Seventh edition. Toronto: Pearson. 9. Locke, E.A. (ed.). (2009). <i>Handbook of principles of organizational behavior</i>. Second edition. John Wiley * Sons, Ltd. 10. Militaru, Gh. (2005). <i>Comportament organizațional</i>. București: Editura Economică. 		

11. Prodan, A. (1999). *Management de succes. Motivație și comportament*. Iași: Polirom.
 12. Robbins, S. & Judge, T.A. (2016). *Essentials of organizational behavior*. Thirteenth editions. Global Edition. Toronto: Pearson

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul disciplinei este în concordanță cu cel al disciplinelor similare predate în alte universități prestigioase la nivel național și internațional.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Notele acordate pentru temele de casă	Proiecte, exerciții, aplicații	10%
	Notele obținute la evaluarea continuă	Lucrare scrisă	40%
	Nota obținută la examinarea finală	Testul	10%
10.5 Seminar/laborator	Notele obținute la evaluarea continuă	Observația sistematică	10%
	Notele acordate pentru elaborarea unei lucrări/ aplicații la alegere Notele obținute la susținerea aplicației de seminar	Proiect de seminar	30%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Obținerea a minimum 1 pct. pentru activitatea de seminar și 4 pct. la lucrarea scrisă • Cunoștințe minimale din problematica disciplinei • Capacitate relativ redusă de transfer a informației de specialitate • Participare sistematică la orele de curs și seminar 			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în catedră

Semnătura directorului de departament

Director departament: