

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DUNĂREA DE JOS GALAȚI
1.2 Facultatea / Departamentul	FACULTATEA DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
1.3 Catedra	DEPARTAMENTUL DE ISTORIE, FILOSOFIE ȘI SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5 Ciclul de studii	MASTERAT
1.6 Programul de studii/Calificarea	MANAGEMUL RESURSELOR UMANE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Gestiunea administrativă și informatică a personalului						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Ob

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					25
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					20
Examinări					22
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual		122			
3.9 Total ore pe semestru		150			
3.10 Numărul de credite		6			

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Managementul strategic al resurselor umane
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> Sală cu dotări corespunzătoare/on-line
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> Sală cu dotări corespunzătoare/on-line

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.; (c. cognitive: achiz. de noi cunoștințe) Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități; <p>(c. cognitive: deprinderi intelect.)</p> <ul style="list-style-type: none"> Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale; (c. cognitive: deprinderi intelect.)
--------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionarea sistemelor de date sociale; (c.cognitive&practice: deprinderi intelect.) • Consiliere profesională și de integrare socială; (cognitiv&practic: deprinderi intelect.) • Analiza comunicării sociale.(c. sociale și psiho- afective)
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. • Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă. • Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limba de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Familiarizarea studenților cu noțiuni, concepte și studii de caz referitoare la gestiunea administrativă și informatică a personalului
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Prezentarea funcțiunii de resurse umane și gestiunea administrativă a personalului și a conceptului de spațiu informatic personal • Adaptarea necesarului de personal în raport de efectivele existente • Prezentarea domeniilor de interes privind gestiunea proiectării, analizei, evaluării și planificarea posturilor personalului și proiectarea sistemului informatic privindgestiunea personalului • Prezentarea tipologiilor categoriilor de persoanel și al angajatorilor • Importanța actelor administrative emise privind gestiunea personalului

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Funcțiunea de resurse umane și gestiunea administrativă a personalului	Prelegere, dezbateri	
Adaptarea necesarului de personal în raport cu efectivele existente	Prelegere, studii de caz	
Tipologia angajatorilor și gestionarea personalului	Prelegere,	
Dosarul profesional al personalului din sectorul public și privat	Prelegere, dezbateri	
Conceptul de "spațiu informatic pentru personal"	Prelegere, Joc de rol, proiect	
Măsuri necesare pentru asigurarea securității spațiului informatic pentru personal	Prelegere, studiu de caz, dezbateri	
Acte administrative emise privind gestionarea personalului	Prelegere, studiu de caz, dezbateri, brainstorming	
Bibliografie		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dumitrașcu Vadim, "Managementul între culturi. Interculturalitate și elemente de management comparat", Editura Universitară, București, 2019 2. Dogaru Mirela Mihaela, Zaharia Valentina, Ștefan Cristian, Năstase Gabriel, David Elena, "Rolul managementului în gestionarea eficientă a activității firmei", Editura Universitară, București, 2018 3. Gherguț Alois, "Managementul instituțiilor și serviciilor pentru persoane cu cerințe speciale", Editura Polirom, Iași, 2018 4. Vedinaș Verginia, "Tratat teoretic și practic de drept administrativ", Volumul II, Editura Universul Juridic, București, 2018 5. Burduș Eugen; Ion, Popa, "Metodologii manageriale", Ediția a II-a, Editura Pro Universitaria, București, 2018 6. Dogaru Mirela Mihaela, Zaharia Valentina, Ștefan Cristian, Năstase Gabriel, David Elena, "Rolul managementului în gestionarea eficientă a activității firmei", Editura Universitară, București, 2018 		

7. Criveanu Ion, Daniela Popescu, Criveanu Maria Magdalena, "Management", Editura Universitaria, Craiova, 2018
8. Burduș Eugen, "Tratat de management", Ediția a III-a, Editura ProUniversitaria, 2017, București
9. Dumitrașcu Vadim, "Servicii și utilități publice. Economie. Management. Strategii. Politici", Editura Universitară, București, 2016
10. Opreșcu Claudiu, "Tendințe actuale în relația dintre managementul resurselor umane și sistemul integrat de management", Editura Economică, București, 2016
11. Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, "Managementul resurselor umane", Ediția a III-a, Editura Polirom, Iași, 2016
12. Szekelz Cătălina, "Sistemul autorităților publice din România", Editura Pro Universitaria, București, 2016
13. Voiculescu Nicolae, Neagu Maria Iuliana, "Responsabilitatea socială a întreprinderilor. De la concept la normativizare", Editura Universitară, București, 2016
14. Burduș Eugen, Popa Ion, "Reproiectarea managementului organizației", Pro-Universitaria, București, 2016
15. Ionescu Maximilian, Vasilescu Magdalena, Tereșneșu, "Matematica Managementului și managementul proiectelor", Editura MATRIX ROM, București, 2015
16. Apostolache Mihai Cristian, "Despre stat, administrație locală, Constituție și realitatea europeană", Editura Universitară, București, 2015
17. Dumitrescu Mihail, Dumitrescu Peculea Adelina, "Strategii și management. Dimensiuni socio-umane contemporane", Editura Economică, București, 2014
18. Paraschiv Vagu, Ion Stegăroiu - „Strategii manageriale”, Editura Pro Universitaria, Bucuresti, 2014
19. Vătămănescu Elena-Mădălina, "Teorie și diagnoză organizațională. Repere pentru un management eficient", Editura Smart Books, București, 2014
20. Vrabie Cătălin, "Elemente de IT pentru administrația publică", Vol.II Ediția a II-a revăzută și adăugită, Editura Pro Universitaria, București, 2014
21. Dumitrescu Mihail, Dumitrescu Peculea Adelina, "Strategii și management. Dimensiuni socio-umane contemporane", Editura Economică, București, 2014
22. Rolf, Eschenbach; Hlmut, Siller; "Controlling profesional. Concepte și instrumente", Ediția a doua, revizuită, Editura Economică, București, 2014

8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Gestiunea proiectării, analizei, evaluării și planificarea posturilor personalului	Dezbateri, studii de caz	
Tipologia, gestionarea și configurarea categoriilor de personal	Dezbateri, studii de caz	
Integrarea noilor angajați în structura angajatoare	Expunere	
Analiza administrativă a sistemului de salarizare a personalului din sectorul public și privat	Atelier de creație, proiect	
Disfuncționalități sociale și gestionarea lor în cadrul structurilor angajatoare	Atelier de creație, proiect	
Proiectarea sistemului informatic privind gestiunea personalului	Atelier de creație, proiect	
Aplicația informatică "Registrul general de evidență a salariaților"	Atelier de creație, proiect	

Bibliografie

1. Deborah Blackman, Performance Management in the Public Sector, Elgar Handbooks in Public Administration and Management, Australia, 2021, p.352, ISBN: 9781789901191
2. Oana Ramona Lobonț, Raul Purcarița, Sorana Vatau, Florin Co, Postmodern Openings: Vol. 12 No. 1Sup1 (2021): Postmodern Openings
3. Peter LeisinkLotte B. AndersenGene A. BrewerChristian B. JacobsenEva KniesWouter Vandenabeele, Managing for Public Service Performance: How People and Values Make a Difference, 2021, Oxford University Press
4. Bracci, E., Tallaki, M., Gobbo, G. and Papi, L. (2021), "Risk management in the public sector: a structured literature review", International Journal of Public Sector Management, Vol. 34 No. 2, pp. 205-223.
5. Hyung-Woo Lee, Moderators of the Motivational Effects of Performance Management: A Comprehensive Exploration Based on Expectancy Theory, Public Personnel Management Journal, 2019, Volume: 48 issue: 1, page(s): 27-55
6. Dincă Dragoș Valentin, Mihaiu Mirela, "20 de ani de reformă a administrației publice în România", Editura Economică, București, 2019
7. Dulschi Silvia, " Sistemul administrativ - componentă a mediului social"; Revista Administrarea Publică, nr. 2, 2019, pag.20; <http://aap.gov.md/files/publicatii/revista/articole/102/ro/Dulschi.pdf>
8. Mihiț, L.D., Molovan, N.C., Bociu, A., Lobonț, O.R. (2019). A Systematic Review Of Public Sector Performance Literature: New Perspectives, Conference Proceedings Interdisciplinary Management Research XV, Opatija, 1305 - 1321.
9. Cristache Nicoleta, Stanciu Tiberius, Săplăcan Silviu, Condea Corina, 2018, „An Exploratory Approach of the Current Public Relations Framework in the Romanian University Environment”, Galați, Analele Universității „Dunărea de Jos” din Galați, Fascicula I – Economie și Informatică aplicată, Nr. 1/2018, p. 39-45, cod CNCSIS 82, ISSN 1584-0409, ISSN Online 2344-441X, BDI: ERIH+, EconLit, REPEC, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, ULRICH, ECONIS ZBW, Cambridge Scientific Abstract
10. Lobonț, O. R., Moldovan, N.C., Bociu, A., Chis, C., Brindescu, O. & Olariu, D. (2018) A Factor Analysis Of The Public Sector Performance. Significant Differences Between Old And New Eu Countries. Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, 52, 139 - 156.
11. Andrei Tudorel, Regis bourbonnais, "Econometrie", Ediția a doua revăzută și adăugită, Editura Economică, București, 2017
12. Banța Ciorel-Costin, "Simulări contabile, modelarea implementarea și gestionarea proceselor economice ale unei organizații prin intermediul de tip ERP-SAP- Ghid Practic I, Editura Universitaria, Craiova, 2017
13. Mihalcea Alexandru, "Leadershipul suport pentru optimizarea performanțelor profesionale și a climatului organizațional", Editura Universitară, București, 2017
14. Nicolescu Ovidiu, Popa Ion, Dumitrașcu Dănuț, "Studii de caz relevante privind managementul organizațiilor din România", Editura Pro Universitaria, București, 2017
15. Wouter Van Dooren, Geert Bouckaert, John Halligan, Performance Management in the Public Sector, Editura Routledge, London, 2015,
16. Rolf, Eschenbach; Hlmut, Siller; "Controlling profesional. Concepte și instrumente", Ediția a doua, revizuită, Editura Economică, București, 2014
17. Stoiciu Gabriel Ionuț, "Globalizare. Interculturalitate și reprezentări profesionale. Contribuții la antropologia muncii", Editura Academiei Române, București, 2014
18. Svasta Mihai, Raluca Androne, Alin Ivan, Laura Dumitrașcu, Alexandra Postolache, Marius Stăvărache, "Management 21+. Idei, gânduri și experiențe despre, cu și pentru management", ICG România, București, 2014
19. Ionescu Sorin Cristian, Voicu Paula, Mihai Petruța, "Dileme în management", Editura MATRIX ROM, București, 2014
20. Onea angelica-Nicoleta, "Diversitate culturală în management. O abordare interregională", Editura Universității "Alexandru Ioan Cuza", Iași, 2014

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Da

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Prezența la activitatea didactică (curs) Nivelul de cunoștințe Capacitatea de analiză Argumentarea, expresivitatea Gradul de asimilare a limbajului de specialitate, capacitatea de comunicare	Observație sistemică, investigația	10%
		Evaluare scrisă	50%
10.5 Seminar/laborator	Prezența la activitatea didactică (seminar) Creativitatea Originalitatea Capacitatea de aplicare practică a cunoștințelor învățate Interesul pentru studiu individual	Proiect, Portofoliu de teme, Referate	40%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">Sa obțină minim nota 5 (cinci) la proba de evaluare scrisă .			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament